

**90 AÑOS**

**AQUÍ HAY  
GRUPO ARGOS**

# PROYECTO DE CAPÍTULO X:

PRÁCTICAS, POLÍTICAS, PROCESOS  
E INDICADORES EN RELACIÓN CON LOS  
ASUNTOS SOCIALES Y AMBIENTALES,  
INCLUIDOS LOS CLIMÁTICOS.



# Contenido



# 1. Asuntos materiales

## Procedimiento implementado para la identificación de la información material

El procedimiento implementado para la identificación de la información material de Grupo Argos, fue actualizado en 2022 siguiendo la metodología de doble materialidad, la cual busca analizar los asuntos clave en sostenibilidad desde dos perspectivas: (i) materialidad financiera, que se refiere a los impactos positivos y negativos del entorno sobre el desempeño financiero, estratégico y reputacional de la compañía; y (ii) la materialidad de impacto, que corresponde a la influencia de la compañía y su cadena de valor en el medioambiente y la sociedad.

Para este ejercicio tuvimos en cuenta las prácticas requeridas por los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), el Marco de Reporte Integrado (IRF), y la norma AA1000 de Accountability para el relacionamiento con los grupos de interés.

Este es el proceso de priorización que nos permitió establecer nuestra información material en cinco pasos:

### 1. Identificación de temas a priorizar

Realizamos una compilación inicial de temas materiales potenciales partiendo de fuentes externas, tales como la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, tendencias globales, mejores prácticas por sector, medios de comunicación y diferentes marcos y estándares de sostenibilidad, así como fuentes internas que incluyen nuestra estrategia de negocio, riesgos estratégicos y emergentes, políticas y códigos, entre otros. Estos temas potenciales fueron adicionalmente analizados desde dos perspectivas:

- » Impactos potenciales, reales, positivos y negativos en el ambiente y la sociedad
- » Impactos con potencial de cambiar el valor financiero de la compañía

### 2. Identificación de grupos de interés a consultar

Realizamos una revisión y actualización de nuestros grupos de interés, que nos permitió establecer los mecanismos idóneos e identificar los actores clave a consultar.

### 3. Consultas internas y externas

Llevamos a cabo entrevistas y talleres de diálogo con representantes de los grupos de interés actualizados, quienes expusieron inquietudes e identificaron temas materiales potenciales con los cuales podrían verse impactados o que pudieran generar un impacto hacia la organización.

### 4. Priorización de temas materiales

Los insumos obtenidos en las etapas anteriores permitieron calificar y asignar un nivel de prioridad a cada uno de los temas materiales potenciales identificados. El resultado de la priorización resulta en los temas que deben ser administrados y que contribuyen a la gestión de riesgos estratégicos.

### 5. Validación

Presentamos y validamos los resultados preliminares de la priorización con la alta dirección, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y la Junta Directiva. El resultado final nos proporciona una hoja de ruta para enfocar los recursos en los temas materiales priorizados.

Tabla 1. Información material identificada y razones que sustentan la materialidad

## Información material identificada y razones que sustentan la materialidad

Asunto material	Razones que sustentan su materialidad
Creación de valor – Asunto económico o de gobierno corporativo	Grupo Argos evalúa y materializa inversiones de alto impacto, con lo cual fortalece la posición competitiva de sus negocios y genera valor para sus accionistas, mediante una estrategia enfocada en el crecimiento selectivo y rentable.
Cambio climático – Asunto ambiental	El efecto de la actividad humana en el aumento de las temperaturas globales y cambios en regímenes climáticos expone las inversiones y operaciones de Grupo Argos a riesgos climáticos físicos y de transición. La compañía trabaja para fortalecer la resiliencia de sus negocios, fomentando la infraestructura sostenible, la eficiencia operativa y la capitalización de la transición hacia una economía baja en carbono como una oportunidad estratégica para generar valor y contribuir a solucionar desafíos globales.
Ética y gobierno corporativo – Asunto económico o de gobierno corporativo	El gobierno corporativo y cumplimiento propician un ambiente de confianza y transparencia para mantener relaciones óptimas de largo plazo con nuestros grupos de interés.
Talento humano – Asunto social	La gestión del talento es un pilar estratégico para apalancar la propuesta de valor de la compañía y alcanzar resultados organizacionales sobresalientes. Grupo Argos habilita y promueve los comportamientos y el liderazgo requeridos en la cultura corporativa para el logro de la estrategia, a través de la alineación de intereses con los accionistas e inversionistas, el desarrollo integral del talento, la conformación de equipos diversos, eficientes y comprometidos.
Entorno económico, político y social - Asunto social	Construimos relaciones de confianza para facilitar el entendimiento y la adaptación al entorno, favorecer el acceso a oportunidades de negocio para potenciar la ejecución estratégica, generar sentido de orgullo empresarial y mantener un adecuado relacionamiento con todos nuestros grupos de interés, incluyendo nuestra cadena de valor.

Tabla 1. Información material identificada y razones que sustentan la materialidad

Asunto material	Razones que sustentan su materialidad
Operación responsable - Asunto ambiental	Las inversiones y cadena de suministro de Grupo Argos dependen de la naturaleza, un habilitador para la creación de valor. La compañía está comprometida con el uso apropiado, la identificación y manejo de impactos, riesgos y oportunidades en las geografías donde opera, maximizando oportunidades como el uso eficiente de los recursos, las acciones a favor de la economía circular y el desarrollo de infraestructura sostenible.
Inversión consciente – Asunto económico o de gobierno corporativo	La compañía evalúa oportunidades de inversión o desinversión teniendo en cuenta criterios financieros, ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

## 2. Asuntos climáticos

### Gobierno

La Junta Directiva constituye nuestro máximo órgano de gestión y tiene la responsabilidad global del manejo y seguimiento los riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales. El cambio climático se ha integrado en su agenda con el propósito de que a nivel estratégico sea un factor determinante en las decisiones relevantes.

Asimismo, los Comités de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, y Auditoría, Finanzas y Riesgos, comités de apoyo de la Junta Directiva, hacen seguimiento a los avances y desempeño en el cumplimiento de la estrategia de cambio climático, monitoreo de los riesgos y oportunidades asociados, tendencias del entorno que puedan afectar la sostenibilidad y la competitividad de la empresa, incorporando la visión y la experiencia de los miembros de la Junta Directiva.

### Estrategia

Un escenario climático se define como una eventualidad futura fundamentada en la proyección de diversas variables, tales como las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el crecimiento demográfico, la disponibilidad, el costo y la asimilación de la tecnología, así como el crecimiento económico, entre otras consideraciones.

Grupo Argos analiza tres escenarios climáticos como respaldo al desarrollo de su estrategia. Este análisis implica la exploración de riesgos y oportunidades en una gama de futuros hipotéticos, con el propósito de identificar posibles afectaciones.

**Escenario Sostenibilidad** RCP 2,6  
IPCC: 1,3°C y 2,4°C

Riesgos físicos bajos/riesgos de transición altos (más regulación, impuestos, mayor inversión en tecnología, oportunidades de transición energética, productos verdes).

#### Posibles impactos



» Continuar con inversiones en tecnología e innovación para el desarrollo de productos bajos en carbono



» Continuar con inversiones para expandir el segmento de energías renovables  
» Incursionar en nuevas tecnologías como el hidrógeno  
» Expandir el almacenamiento de energía con baterías de segunda vida de movilidad eléctrica



» Evaluar el impacto que futuras regulaciones en el sector de transporte y construcción puedan tener en sus operaciones

#### Supuestos

- » Supone que las políticas climáticas son más estrictas en los sectores de transporte y construcción
- » Falta de coordinación de las políticas entre sectores que genera una gran carga para los consumidores, mientras que la descarbonización del suministro de energía y la industria es menos estricta
- » Dificultad de los negocios para alinearse con las metas globales
- » Nuestros negocios tienen resultados mixtos en términos de rentabilidad y competitividad en el largo plazo
- » Aumento de los riesgos de transición, como la regulación, el mercado, la tecnología y la reputación, que podrían implicar mayores costos, restricciones, cambios en la demanda y expectativas de los grupos de interés respecto al desempeño ambiental de la compañía
- » Aumento de las oportunidades de innovación, eficiencia y competitividad, para desarrollar productos y soluciones verdes, implementar medidas de economía circular, reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y compensar el impacto ambiental de la compañía



Celsia Solar San Felipe  
Tolima

**Escenario Compromiso** RCP 4,5  
IPCC: 2,1°C y 3,5°C

Riesgos físicos significativamente más altos (más inundaciones, sequías, huracanes, deslizamientos) / riesgos de transición relativamente bajos (impuestos, regulaciones).

**Posibles impactos**



- » Demoras o interrupción del proceso productivo por fenómenos climáticos que implican mayores costos
- » Mayores costos de combustibles actuales como el carbón y el gas para el proceso productivo
- » Mayores costos logísticos para la exportación y retraso de las mismas por efectos climáticos



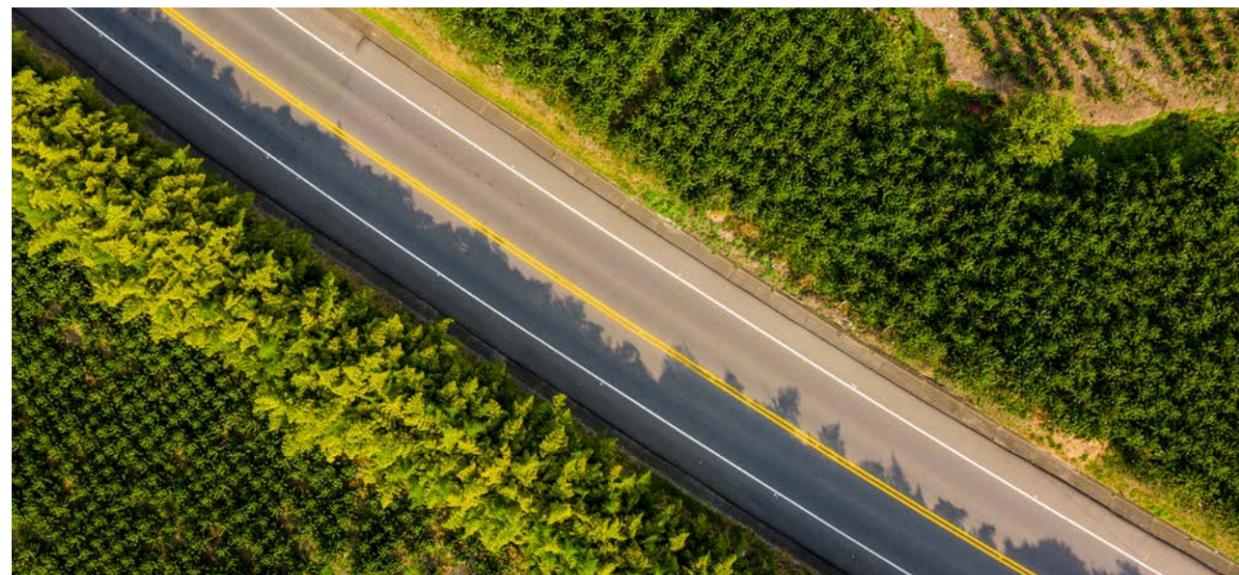
- » Fenómenos climáticos que impactan la disponibilidad de energía
- » Posibilidad de aumentar la generación térmica
- » Mayor costo de combustibles como el gas para el abastecimiento de la planta térmica



- » Impactos en tráfico de vías por fenómenos climáticos y posibles deslizamientos
- » Impacto en tráfico de aeropuertos por condiciones climáticas
- » Mayores costos por reparación de vías impactadas por condiciones climáticas

**Supuestos**

- » Asume una ambición climática moderada y heterogénea reflejada en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC)
- » Las emisiones disminuyen, no obstante, conducen a un calentamiento de 2,6°C asociado con riesgos físicos de moderados a severos (agravamiento de los riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, como sequías, inundaciones, tormentas y olas de calor, que podrían afectar de manera más severa la infraestructura, la operación y la cadena de suministro de la compañía, así como la salud y seguridad de sus empleados y comunidades)
- » Mayores brechas de desigualdad entre países y empresas con mayor capital que afectan la competitividad de nuestros negocios



**Autopistas del Café**  
Eje Cafetero

**Escenario Continuidad** RCP 8,5  
IPCC: 3,3°C y 5,7°C

Riesgos físicos catastróficos, riesgos de transición muy bajos.

**Posibles impactos**



- » Disminución de inversiones en tecnología e innovación para desarrollar productos bajos en carbono, lo que podría ser castigado por el mercado e inversionistas
- » Demoras o interrupción del proceso productivo por fenómenos climáticos como huracanes o inundaciones que implican mayores costos
- » Mayores costos logísticos para la exportación y retraso de las mismas por efectos climáticos
- » Aumento del precio o disminución de rentabilidad por mayores impuestos por el uso de combustibles fósiles



- » No continúa con su expansión de capacidad renovable, incumpliendo promesas al mercado
- » Mayor generación térmica por disminución del nivel de los embalses para generación hidráulica
- » Aumento de los costos logísticos para el transporte de combustibles que aumentaría el costo de generación térmica
- » Aumento en el costo de mantenimiento de las plantas de generación



- » Mayores inversiones en la adaptación a fenómenos del cambio climático

**Supuestos**

- » Ausencia o deficiencia en las políticas de cambio climático
- » Mayores brechas de desigualdad entre países y empresas con mayor capital que afectan la competitividad de nuestros negocios
- » Nuestro portafolio pierde rentabilidad, capacidad de acceso a tecnologías, retrasa inversiones en la adaptación al cambio climático y genera mayores costos en la transferencia del riesgo
- » La organización no logra desarrollar y escalar negocios alineados con las metas climáticas
- » Materialización de riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, como sequías, inundaciones, tormentas y olas de calor, que podrían afectar de manera irreversible la infraestructura, la operación y la cadena de suministro de la compañía, así como la salud y seguridad de sus empleados y comunidades, e incluso provocar la pérdida de vidas humanas y ecosistemas
- » Mayores impuestos al carbono que podrían transferirse al consumidor final
- » Limitadas oportunidades de innovación, eficiencia y competitividad



**Parque La Castellana**  
Atlántico

## Riesgos y oportunidades

### Riesgos

Con el propósito de mantener nuestra matriz de riesgos estratégicos actualizada y vigente, cada cinco años (o antes si así se requiere) realizamos una exploración de tendencias y riesgos, con la cual contrastamos el negocio de Grupo Argos con el entorno, teniendo en cuenta las tendencias de mediano y largo plazo y las particularidades de las compañías, definiendo los pasos para garantizar la sostenibilidad de la empresa.

Actualmente, Grupo Argos tiene seis riesgos estratégicos (Tabla 2), entre los cuales se encuentra el cambio climático.

Este último se analiza mediante la metodología CO-SO-WBCSD para garantizar que su identificación, medición, tratamiento y seguimiento se realice adecuadamente, procurando que sus impactos estén contenidos dentro de nuestros modelos de asignación y estructura de capital.

Tabla 2. Riesgos estratégicos de Grupo Argos

Riesgo	Descripción del riesgo
Asignación y costo de capital	Inhabilidad de generar un crecimiento sostenible y rentable de los activos bajo administración.
Entorno social, político y económico	Condiciones externas a la organización que deterioren el tejido social, empresarial, institucional y regulatorio. Localización desfavorable en el ciclo económico.
Cambio climático y otros riesgos globales	Baja competitividad en la transición hacia economía baja en carbono y amenazas por eventos de la naturaleza. Otros riesgos globales que comprometan el portafolio (e.j. pandemias y guerras).
Reputación	Afectación de la reputación y la confianza de grupos de interés que comprometa la capacidad de la organización para operar y habilitar el desarrollo de negocios.
Talento humano	Riesgos en procesos de atracción, selección, desarrollo y fidelización, que no permitan contar con el talento necesario.
Tecnología y ciberseguridad	Fallas en la plataforma tecnológica que habilita la competitividad de los activos y la gestión eficiente de la ciberseguridad.

### Riesgos físicos

- » **Descripción del riesgo:** para Grupo Argos no se identificaron riesgos físicos materiales asociados a cambio climático.
- » **Metodología:** con el apoyo de la Compañía Suramericana de Seguros S.A., se estimaron las pérdidas esperadas por eventos de la naturaleza asociados a cambio climático en las instalaciones de Grupo Argos, incluyendo el Negocio de Desarrollo Urbano.
- » **Cuantificación:** no material.

### Riesgos de transición

- » **Descripción del riesgo:** limitaciones en el acceso a capital por requerimientos de cambio climático, deterioro del valor de las inversiones o activos debido a cambios en la normatividad, en estándares de operación o a otras exigencias de los grupos de interés.
- » **Metodología:** se realizan supuestos sobre posibles escenarios de precio al carbono. Con el análisis de las emisiones reales se calculan las posibles desviaciones del ebitda corporativo presupuestado.
- » **Cuantificación:** el análisis arrojó para los riesgos de transición un resultado muy bajo, porque los efectos en el EBITDA son menores al 1%. Por lo anterior, el resultado se considera no material.

### Oportunidades

Complementando el ejercicio de identificación de riesgos, desde Grupo Argos se realiza un monitoreo a las oportunidades que el cambio climático pueda ofrecer, entendiendo su relevancia y alineación a la estrategia de negocio.

Hemos identificado en el corto plazo la oportunidad de aumentar los valores de financiación atada a indicadores de sostenibilidad, y en el mediano y largo plazo, la posibilidad de fortalecer nuestro rol para atraer inversionistas de largo plazo gracias a posicionamiento en sectores y conocimiento ASG.

Alineado con los esfuerzos en torno a impulsar la financiación sostenible en Grupo Argos y a nuestro compromiso por alcanzar metas ASG, logramos cerrar 2023 con una deuda sostenible a nivel separado de COP 624 mil de millones, lo que representa 38,7% de la deuda separada. El cumplimiento del crédito enlazado a indicadores de cambio climático y equidad de género nos permitirá lograr ahorros por alrededor de COP 5 mil millones hasta el 2026.

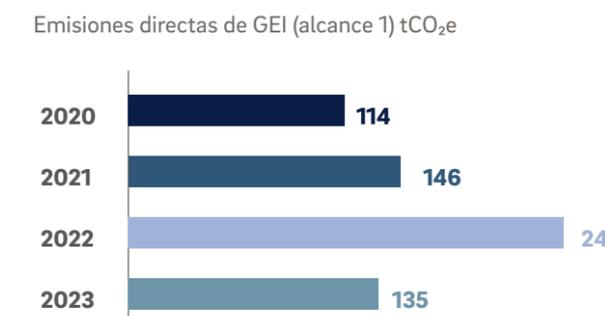
### Métricas

En 2023 verificamos la carbono neutralidad de Grupo Argos para el año 2022, que incluyó alcance 1, 2 y la categoría 6 de alcance 3.

Definimos meta de reducción de emisiones alcance 3 para Grupo Argos en 12 kgCO<sub>2</sub>e/millón de ingresos (64% reducción con respecto al año base 2021).

\* Para más información de los indicadores de cambio climático del Grupo Empresarial Argos y detalles de las diferentes compañías pueden dirigirse a [www.grupoargos.com](http://www.grupoargos.com) - [www.argos.co](http://www.argos.co) - [www.celsia.com](http://www.celsia.com) - [www.odinsa.com](http://www.odinsa.com)

Gráfico 1. Indicadores SASB EM-CM-110a.1.



# 3. Asuntos sociales y ambientales diferentes a los climáticos

## Asunto material: Operación responsable – Asunto ambiental

### Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
EM-CM-140a.1	<p>Este indicador se refiere a la cantidad de agua, en miles de metros cúbicos extraída de todas las fuentes, el agua consumida en las operaciones y el porcentaje consumido en regiones con alto o muy alto estrés hídrico.</p> <p>a.1. Total de agua dulce extraída-captación a.2. Extracción de agua en áreas de estrés hídrico-captación a.3. Porcentaje de extracción de agua en áreas de estrés a.4. Consumo total de agua</p>	<p>a.1. 13.301 m<sup>3</sup> a.2. 0 m<sup>3</sup> a.3. 0 m<sup>3</sup> a.4. 5.145 m<sup>3</sup></p>

### Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Nuestra Junta Directiva y su Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, acompañan la formulación y el avance de la estrategia de Operación Responsable.</p> <p>Como respuesta a los desafíos ambientales globales y reconociendo la importancia de la operación responsable como pilar de la Política de Sostenibilidad, durante 2023 Grupo Argos publicó una Política Ambiental que refleja nuestro compromiso con inversiones que cumplen con principios y lineamientos en asuntos como: cambio climático, infraestructura sostenible, naturaleza y eficiencia de recursos, fortaleciendo así prácticas empresariales que minimizan el impacto ambiental y fomentan la conservación de recursos naturales.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asignación y costo de capital</li> <li>2. Entorno social, político y económico</li> <li>3. Cambio climático y otros riesgos globales</li> <li>4. Reputación</li> </ol>

## Asunto material: Talento humano – Asunto social

### Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
FN-CN-330a.1	<p>Este indicador se refiere al porcentaje de representación por género y grupos étnicos/raciales en diferentes niveles de la organización.</p> <p>a.1. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel ejecutivo a.2. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel gerencial a.3. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel directores a.4. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel especialistas a.5. Porcentaje de representación de mujeres en otros niveles</p>	<p>a.1. 20% a.2. 47% a.3. 68% a.4. 55% a.5. 0%</p>

### Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Talento</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Contamos con un modelo de liderazgo inclusivo que le permite a la organización alinear su talento e impulsar el logro de la estrategia a través de una cultura corporativa con un sentido trascendente. Este modelo propende por el desarrollo de líderes integrales, considerando las competencias del ser y del hacer para promover un pensamiento diverso e incluyente.</p> <p><b>Modelo liderazgo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Mi esencia: promovemos el crecimiento personal, el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores.</li> <li>» Mi carrera: acompañamos a cada uno de nuestros colaboradores en su proceso de desarrollo para apalancar su crecimiento y permanencia en la compañía.</li> <li>» Mi equipo: conocemos las fortalezas del equipo, valoramos la diferencia e incluimos visiones diversas de nuestros colaboradores.</li> <li>» Mi compañía: nos hacemos cargo tanto de los resultados, como de la forma de llegar a ellos, balanceando el impacto de nuestras decisiones.</li> <li>» Mi comunidad: buscamos que nuestros colaboradores trasciendan y compartan sus habilidades para impactar la sociedad.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Reputación</li> <li>5. Talento humano</li> <li>6. Tecnología y ciberseguridad</li> </ol>

Asunto material: Entorno económico, político y social – Asunto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
* GRI 204 – 1. <small>*Se incluye un indicador GRI en este asunto material ante la ausencia de indicadores SASB relacionado para los sectores industriales en los que Grupo Argos trabaja</small>	Proporción de gasto en proveedores locales. La organización debe reportar el porcentaje del presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación.  a.1. Porcentaje de proveedores locales.	a.1. 73.2%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La situación del entorno es un factor clave en la planeación estratégica que propone el Comité Directivo de la organización y periódicamente se socializan avances y se toman decisiones en la Junta Directiva al respecto.</p> <p>Para la gestión de este tema realizamos un perfil de oportunidades y riesgos en el entorno que proporciona información para identificar oportunidades y amenazas. Luego se seleccionan las variables más prioritarias y se califica su impacto sobre la organización. Cualquier modificación significativa o alertas sobre impactos en la estrategia es elevada a la Junta Directiva para su conocimiento y decisión. Hemos definido cuatro rutas de trabajo que nos permiten un conocimiento y relación con el entorno, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Relacionamento Institucional</li> <li>» Inversión Social</li> <li>» Cadena de Valor</li> <li>» Derechos Humanos</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asignación y costo de capital</li> <li>2. Entorno social, político y económico</li> <li>3. Reputación</li> </ol>

# 4. Información de los negocios



## 4.1. Cementos Argos

Fuente de la información: Documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Cementos Argos, 2023, en <https://ir.argos.co/servicios-al-inversionista/informacionrelevante/>

Asunto material: Gestión del talento e inclusión

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
A-TM4	Porcentaje de posiciones de liderazgo de la organización ocupadas por mujeres	30,43%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> <li>» Responsables en cada unidad de negocio</li> </ul>	<p>La gestión del talento en Cementos Argos busca ofrecer la mejor experiencia a sus colaboradores, de manera que se conviertan en protagonistas de su desarrollo. La diversidad enriquece y agrega valor, por esto es necesario contar con personas que asuman su desarrollo de manera decisiva e integral, siendo arquitectos de su crecimiento a la vez que aportan lo mejor de sí. En Cementos Argos el potencial del talento se gestiona a través de tres líneas fundamentales: 1) Desarrollo, mantenimiento y fortalecimiento de competencias críticas. 2) Atracción, retención y desarrollo del mejor talento. 3) Promoción de altos estándares en prácticas laborales</p>	<p>R02: Demora o imposibilidad de cerrar las brechas de competitividad en la incorporación de nuevas tecnologías y en la adopción de la estrategia de transformación digital con el propósito de mejorar la eficiencia de las operaciones.</p> <p>R05: Baja apropiación de los comportamientos de cultura debido a posibles fallas en la implementación de los mecanismos de gobierno, la alineación de procesos, el desarrollo de talento y el relacionamiento organizacional.</p>

Asunto material: Seguridad, salud y bienestar

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
Seguridad, salud y bienestar personal	a.1. índice de frecuencia total a.2. índice de frecuencia de incidentes en empleados a.3. índice de frecuencia de incidentes en contratistas	a.1. 0,44 a.2. 0,54 a.3. 0,26
EM-CM-320a.2. Casos de silicosis	Número de casos reportados de silicosis	0

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> <li>» Responsables en cada Unidad de Negocio</li> </ul>	<p>Desde 2014, el sistema de gestión YO PROMETO es el principal movilizador de cultura hacia el cuidado y bienestar ya que proporciona a los colaboradores y contratistas una caja de herramientas para conversar y vivir la seguridad como parte integral de todos los procesos y así poder alcanzar y sostener el objetivo de cero lesiones y enfermedades laborales. Los planes prioritarios para el logro de la estrategia de seguridad, salud y bienestar son: 1) Liderazgo y responsabilidad. 2) Desarrollo de competencias y gestión integral del riesgo. 3) Comunicación y cultura. 4) Excelencia operacional.</p>	<p>R05: Baja apropiación de los comportamientos de cultura debido a posibles fallas en la implementación de los mecanismos de gobierno, la alineación de procesos, el desarrollo de talento y el relacionamiento organizacional.</p>



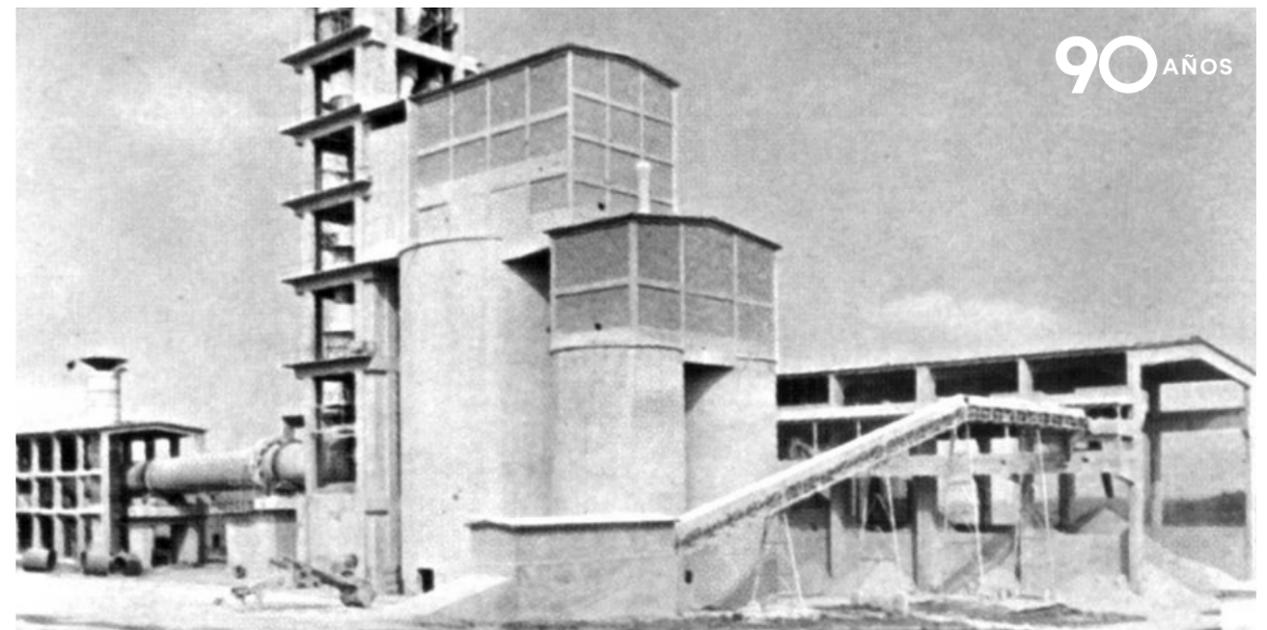
Asunto material: Valor social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
GRI 203-1	Inversión social	COP 35.155.809.161

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> <li>» Responsables en cada unidad de negocio</li> </ul>	<p>Cementos Argos crea valor a la sociedad a través de su estrategia de relacionamiento con comunidades e impacto social que se basa en: 1) Actuar responsable promoviendo el respeto por los derechos humanos en las operaciones. 2) Construir relaciones de confianza por medio de un diálogo fluido y transparente. 3) Generar oportunidades de desarrollo para impulsar el crecimiento de los territorios.</p>	<p>R10: Inestabilidad política, social, económica y jurídica a nivel global o local que puede afectar los resultados financieros y poner en riesgo las inversiones y la reputación de la organización.</p>



### Asunto material: Gestión ambiental

#### Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
EM-CM-120a.1. Emisiones atmosféricas	a.1. Emisiones absolutas de material particulado a.2. Emisiones absolutas Nox a.3. Emisiones absolutas SO2 a.4. Emisiones absolutas de COV/THC a.5. Emisiones absolutas de PCDD/PCDF a.6. Emisiones absolutas de mercurio a.7. Emisiones absolutas de HM1 a.8. Emisiones absolutas de HM2	a.1. 742,74 (t/año) a.2. 10.895,24 (t Nox/año) a.3. 3.781,99(t SO2/año) a.3. 260,28 (t COV/año) a.4. 29,42 (mg PCDD/año) a.5. 154,80 (kg Hg/año) a.6. 73,82(kg HM1) a.7. 1.753,23(kg HM2)
EM-CM-130a.1. Consumo de energía	a.1. Energía total consumida a.2. Porcentaje de energía de la red a.3. Porcentaje de energía alternativa a.4. Porcentaje de energía renovable	a.1. 47.085.693 (GJ/año) a.2. 9,29% a.3. 5,28% a.4. 1,10%
EM-CM-140a.1. Consumo de agua	a.1. Agua total captada en 1000m <sup>3</sup> a.2. Agua captada en áreas de estrés hídrico a.3. Agua reciclada o reutilizada en cemento a.4. Agua reciclada o reutilizada en compañía	a.1. 10.544,73m <sup>3</sup> a.2. 7,07% a.3. 9.746.718,41 (m <sup>3</sup> /año) a.4. 33.651.093,81(m <sup>3</sup> /año)
EM-CM-150a.1. Gestión de residuos	a.1. Residuos totales a.2. Residuos peligrosos a.3. Recuperado, reciclado, reutilizado a.4. Porcentaje total de residuos reciclados	a.1. 181.540,40 (t/año) a.2. 793,40 (t/año) a.3. 87.182,09(t/año) a.4. 48,02%
EM-CM-160a.2. Áreas terrestres impactadas	a.1. Porcentaje de áreas liberadas, rehabilitadas en canteras activas e inactivas a.2. Total área afectada	a.1. 69% a.2. 2.575,93 (ha)

### Una descripción cualitativa sobre las métricas reveladas así:

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva</li> <li>» Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos</li> <li>» Comité Directivo</li> <li>» Responsables en cada Unidad de Negocio</li> </ul>	<p>La estrategia ambiental de Cementos Argos es la hoja de ruta para alcanzar altos desempeños y gestionar el capital natural, por medio de: 1) Una gestión integral del agua. 2) La medición y reducción de otras emisiones de gases a la atmósfera. 3) El logro de un impacto neto positivo sobre la biodiversidad y nuestro compromiso de no operar en áreas protegidas o declaradas de alto valor para la biodiversidad. 4) La implementación de modelos de economía circular en los procesos para gestionar los productos desde su elaboración hasta su disposición. 5) La contribución al cierre del ciclo de residuos en las geografías donde operamos mediante el coprocesamiento y la valorización de residuos en nuestro proceso. Este sistema está soportado en un modelo de procesos con cobertura a toda la organización, este modelo orienta las acciones de gestión en temas ambientales para los procesos que cada área de la compañía realiza a nivel interno, con sus proveedores y sus clientes. La gestión del sistema la verificamos a través de: 1) Auditorías internas y externas basadas en la ISO 14001 y. 2) Herramientas de autoevaluación con las que validamos el estado de implementación de la estrategia ambiental en cada una de nuestras operaciones. Plataformas digitales que permiten identificar, evaluar y hacer el seguimiento a la normatividad ambiental aplicable a los procesos.</p>	<p>R04: Nuevas políticas o cambios regulatorios que afectan la generación de valor de la compañía.</p> <p>R06: No cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> por la no implementación de las hojas de ruta definidas por la compañía y la adopción insuficiente de tecnologías de captura, almacenamiento y uso de carbono.</p> <p>R07: Ocurrencia de eventos naturales que afecten significativamente la operación y continuidad de los negocios, la participación en los mercados y el patrimonio de la compañía.</p>

### Asunto material: Derechos humanos

#### Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
A-DH2	Cobertura en el proceso de debida diligencia	100%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva</li> <li>» Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos</li> <li>» Comité Directivo</li> <li>» Responsables en cada unidad de negocio</li> </ul>	<p>Los principios de los derechos humanos se plasman en las acciones, las operaciones y el relacionamiento diario con todos nuestros grupos interés. Se cuenta con procesos de debida diligencia y de gestión de riesgos permanentes que permiten monitorear los comportamientos de la compañía y de sus grupos priorizados. El proceso cuenta con cinco pasos: 1) Identificación de riesgos. 2) Planes de acción y remediación. 3) Seguimiento y monitoreo. 4) Actualización de riesgos. 5) Comunicación.</p>	<p>R08: Contingencias derivadas de reclamaciones, procesos legales o administrativos, o incumplimiento de normas, contratos o estándares de cumplimiento y/o de gobierno corporativo definidos por la compañía.</p> <p>R10: Inestabilidad política, social, económica y jurídica a nivel global o local que puede afectar los resultados financieros y poner en riesgo las inversiones y la reputación de la organización.</p>

\*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Cementos Argos S.A., consultar [www.argos.co](http://www.argos.co)

4.2. Celsia

Fuente de la información: Documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Celsia, 2023, en <https://www.celsia.com/es/inversionistas/celsia/informacion-relevante/>



Asunto material: Planeta más verde

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
IF-EU-110a.1	Emisiones totales de CO <sub>2</sub> e alcance 1 - brutas (tCO <sub>2</sub> /año)	742.947
IF-EU-110a.2	a.1. Porcentaje (%) cubierto por (2) regulaciones de limitación de emisiones y (3) regulaciones de informes de emisiones a.2. Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas con el suministro de energía (tCO <sub>2</sub> e/año)	a.1. En los países donde operamos no existen regulaciones que limiten las emisiones alcance 1 y 2 a.2. 88.916
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: (1)NOx (excluido N <sub>2</sub> O) (t)	1.313
IF-EU-120a.2	Emisiones atmosféricas de: (1)NOx (excluido N <sub>2</sub> O) (% procedente de instalaciones que estén situadas en o cerca de zonas densamente pobladas)	0%. Celsia no tiene operaciones ubicadas en o cerca de zonas densamente pobladas.

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
IF-EU-120a.4	Emisiones atmosféricas de: 2) SOx, (% procedente de instalaciones que estén situadas en o cerca de zonas densamente pobladas).	0%. Celsia no tiene operaciones ubicadas en o cerca de zonas densamente pobladas.
IF-EU-120a.5	Emisiones atmosféricas de: (3) material particulado (PM10), (t).	1.532
	a.1. Emisiones atmosféricas de: (3) material particulado (PM10), (% procedente de instalaciones que estén situadas en o cerca de zonas densamente pobladas). a.2. Emisiones atmosféricas de: (5) mercurio (HG), (% procedente de instalaciones que estén situadas en o cerca de zonas densamente pobladas).	0%. Celsia no tiene operaciones ubicadas en o cerca de zonas densamente pobladas.

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Celsia trabaja en las externalidades derivadas del cambio climático para el negocio, los riesgos físicos y emergentes presentes en los territorios en los que opera y su posible impacto. De esa manera, se formula la estrategia climática de Celsia, que incluye acciones de mitigación, compensación y adaptación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Pérdida de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de la organización</li> <li>» Incumplimiento de la normatividad ambiental y/o daño ambiental</li> <li>» Cambio climático y escasez de recursos</li> <li>» Sobrecostos y demoras en los proyectos obras o actividades derivados del incumplimiento de los trámites ambientales</li> <li>» Incidentes y contingencias ambientales que puedan causar daño potencial al medio ambiente o pueden representar riesgos para la vida y la salud de las comunidades aledañas.</li> <li>» Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto.</li> </ul>

Asunto material: Celebración y cuidado de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
IF-EU-140a.1.	a.1. (1) Agua total extraída (1000 m³) a.2. Porcentaje de agua extraída en áreas con estrés hídrico a.4. (2) agua total consumida (1000 m³) a.5. Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto	a.1. 13.875.396 a.2. Celsia no capta ni consume agua en lugares con escasez o extrema escasez de agua a.3. 430,50 a.4. Celsia no capta ni consume agua en lugares con escasez o extrema escasez de agua
	a.1. Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, normas y regulaciones de cantidad y / o calidad de agua a.2. Cantidad de residuos de combustión de	0



Celsia Hidroeléctrica Calima  
Valle del Cauca

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La gestión ambiental de Celsia abarca e impacta todo su portafolio de negocios. La compañía establece su marco de actuación y la gestión eficiente de los recursos naturales a través de la implementación del sistema de gestión ambiental teniendo en cuenta los grupos de interés. Celsia hace un uso eficiente de los recursos mediante la implementación de acciones alineadas con las metas socioambientales de la organización en el corto, mediano y largo plazo y en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente en cada región en la que hace presencia. Su gestión se enfoca en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Lograr un manejo adecuado de las sustancias químicas que utiliza en sus procesos</li> <li>» Mejorar y promover la optimización de los recursos naturales</li> <li>» Evitar accidentes ambientales</li> <li>» Mitigar los contaminantes atmosféricos de fuentes fijas y móviles</li> <li>» Mejorar la estabilidad de los suelos y evitar su degradación</li> <li>» Promover el uso sostenible del agua y la protección de la biodiversidad</li> <li>» Implementar acciones encaminadas a la economía circular para la optimización de los recursos renovables y no renovables</li> <li>» Hacer una gestión sostenible de los recursos naturales y la biodiversidad bajo el principio de la jerarquía de mitigación en todo el ciclo de vida de proyectos y activos en operación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Pérdida de la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de la organización</li> <li>» Incumplimiento de la normatividad ambiental y/o daño ambiental</li> <li>» Cambio climático y escasez de recursos</li> <li>» Sobrecostos y demoras en los proyectos obras o actividades derivados del incumplimiento de los trámites ambientales</li> <li>» Incidentes y contingencias ambientales que puedan causar daño potencial al medio ambiente o pueden representar riesgos para la vida y la salud de las comunidades aledañas.</li> <li>» Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto.</li> </ul>

Asunto material: Enriquecimiento de la vida de los clientes

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
IF-EU-240a.4.	Discusión del impacto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio	<p>Durante 2023 Celsia atendió la demanda regulada en Tolima y Valle del Cauca, donde la variación del IPC fue menor que el promedio nacional y las variaciones de la tasa de ocupación y el gasto en los hogares fueron positivos. Algunos factores externos que impactaron el acceso y conservación del servicio de energía son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Problemas de orden público y riesgos epidemiológicos</li> <li>» Factores naturales y ambientales</li> <li>» Dinamismo de las normas legales y regulatorias</li> <li>» Pagos inoportunos por disminución de ingresos en hogares y empresas, desempleo, enfermedad e inflación</li> <li>» Mayor tiempo de gestión de actividades de campo</li> <li>» Indisponibilidad de redes cercanas a la ubicación del cliente</li> <li>» Incumplimiento de requisitos técnicos del cliente</li> <li>» Limitación tecnológica para acceder a información y opciones de pago de la empresa</li> </ul> <p>La asequibilidad al servicio de energía eléctrica en el mercado regulado se relaciona con la oportunidad de respuesta de agentes del sector eléctrico, distribuidores y comercializadores.</p>
IF-EU-550a.1.	<p>a.1. Número de incidentes de incumplimiento de los estándares o regulaciones de seguridad física</p> <p>a.2. Número de incidentes de incumplimiento de los estándares o regulaciones de seguridad cibernética</p>	<p>a.1. 0</p> <p>a.2. 0</p>
IF-EU-550a.2.	<p>a.1. (1) Índice de duración de interrupción promedio del sistema (SAIDI)</p> <p>a.2. (2) Índice de frecuencia de interrupción promedio del sistema (SAIFI)</p> <p>a.3. (3) Índice de duración de interrupción promedio del cliente (CAIDI), incluidos los días de eventos importantes</p>	<p>a.1. Celsia Colombia: 12,02 CETSA: 2,89 Celsia Tolima: 51,52</p> <p>a.2. Celsia Colombia: 7,75 CETSA: 2,51 Celsia Tolima: 18,68</p> <p>a.3. Celsia Colombia: 1,55 CETSA: 1,15 Celsia Tolima: 2,75</p>

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La gestión de la experiencia del cliente en Celsia facilita soluciones según sus necesidades de servicio, ahorro y productividad. Los canales de atención, los procesos comerciales y las soluciones de producto y servicio desarrolladas para los diferentes segmentos impacta en el bienestar de los hogares, con calidad y continuidad; en el crecimiento del comercio y la industria al disponer de asesoría y soluciones energéticas a la medida; y en el desarrollo de las regiones a través de programas pedagógicos del mismo servicio y relacionamiento con entidades, líderes y comunidad en general. Las políticas, programas y herramientas le permiten identificar y gestionar adecuadamente las necesidades, tendencias, regulación y oportunidades del mercado. Para mantener los indicadores de calidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversión en nueva infraestructura, reponiendo la que está obsoleta, actualizando en tecnología, con lo que se asegura la integración de nuevas fuentes de energía distribuida, buenos índices en calidad y continuidad del servicio</li> <li>• Gestión de los activos y sus contingencias de acuerdo con los riesgos estratégicos y operacionales de la compañía, permitiendo disminuir impactos y mejorar así la eficiencia y la rentabilidad del negocio para cumplir con la MEGA</li> <li>• Vigilancia tecnológica y prospectiva del negocio para modernizar y mejorar la eficiencia, disponibilidad, calidad e innovar en la red y sus servicios conexos</li> <li>• Análisis de las nuevas tendencias del sector para entregar la energía por intermedio del desarrollo de redes inteligentes, microrredes, generación distribuida y otros avances tecnológicos que se van dando en el ámbito nacional e internacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Acciones regulatorias: Riesgo de pérdida por acciones regulatorias (multas y sanciones) producido por ataque cibernético a las operaciones debido a fallas por obsolescencia tecnológica</li> <li>» Riesgo de un ataque cibernético por vulnerabilidades o debilidades de control en el uso de las herramientas de inteligencia artificial</li> <li>» Hurtos, fraudes y/o pérdidas</li> <li>» Deficiencias en la calidad de procesos de atención</li> <li>» Indisponibilidad de los canales de atención para gestionar solicitudes y requerimientos</li> <li>» Incumplimiento regulatorio</li> <li>» Conflictos con grupos de interés que podrían llevar a la afectación en el desarrollo de proyectos, continuidad de las operaciones y mantenimientos del negocio transmisión y distribución</li> </ul>

Asunto material: Seguridad y Salud en el Trabajo

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
EM-CM-320a.1	a.1. (1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR) a.2. Tasa de mortalidad a.3. Índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.	a.1. Colaboradores: 2.184 Contratistas: 12.025 a.2. Colaboradores: 0 Contratistas: 0.0002 a.3. Colaboradores: 1.248 Contratistas: 2.04

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La gestión de Celsia en Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) tiene como finalidad crear una cultura de autocuidado que permita integrar buenas prácticas seguras. Todas las acciones están enfocadas a los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Me cuido y te cuido para vivir la seguridad integralmente</li> <li>» Trabaja seguro, quédate con nosotros</li> <li>» Puedo prevenir los incidentes en todo momento</li> <li>» Soy ejemplo, tengo derecho a decir «alto» a los actos y condiciones inseguras</li> <li>» Siendo seguros somos sostenibles</li> <li>» Yo Elijo Cuidarme el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) de Celsia es una marca interiorizada que recuerda cada día la decisión voluntaria de mantenernos sanos y seguros. Este sistema está diseñado bajo el ciclo de mejora Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA) y cuenta con 12 elementos principales para establecer los lineamientos, parámetros y metodologías necesarios para promover, prevenir y mantener la salud y la seguridad en el nivel deseado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Incumplimientos de requisitos legales aplicables en SST</li> <li>» Incumplimiento a los procedimientos, estándares e instructivos que se tienen para la protección de la salud de los colaboradores</li> <li>» De llegar a materializarse el riesgo, los derechos humanos que se podrían vulnerar son:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Derecho a la vida y a la integridad personal</li> <li>2. Derecho a la salud y la seguridad</li> <li>3. Derecho a gozar de condiciones de trabajo dignas y satisfactorias</li> </ol> </li> </ul>

Asunto material: Actuamos con visión de futuro

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB	Descripción	Resultado al cierre 2023
IF-EU-420a.2	a.1. Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente (% por MWh) a.2. Porcentaje de medidores eléctricos en la red de distribución	a.1. 4,91% a.2. 8,91%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La planeación estratégica de negocios está definida por horizontes en los cuales la innovación está presente en cada uno de ellos, pero con mayor énfasis en los de mediano y largo plazo (H3 y H4). El equipo de innovación guía la incubación de ideas de negocio o uso de tecnologías hasta la etapa de pilotos comerciales, de manera que exista una integración progresiva de áreas claves para afinar y escalar el producto (H2) y, finalmente, consolidarlo como negocio en explotación comercial (H1).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Disponer del talento humano que habilite la estrategia de la compañía</li> <li>» Regulatorio</li> <li>» Cambios en el ambiente político y variables macroeconómicas</li> <li>» Cambio Climático y Escasez de Recursos</li> <li>» Ciberseguridad</li> <li>» Cambios en la dinámica de la oferta y la demanda del mercado de energía</li> <li>» Relacionamiento con grupos de interés</li> </ul>

**Asunto material: Socios del desarrollo**

**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
GRI 203-1	Inversión social (voluntaria y obligatoria) por año	COP 50.020.187.859

**Una descripción cualitativa sobre las métricas reveladas así:**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Asamblea de Accionistas</li> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La inversión social está fundamentada en el conocimiento de las comunidades y sus entornos e incluye acciones voluntarias y obligatorias definidas en procesos de concertación en coherencia con la política social de la compañía, principios y valores organizacionales. Las inversiones obligatorias están enfocadas al desarrollo de acciones que atienden impactos de la construcción, operación y mantenimiento de los proyectos y activos de la organización. Estas inversiones pueden ser producto de: concertación en una consulta previa, medidas sociales de un Plan de Manejo Ambiental, disposiciones de autoridades ambientales y/o disposiciones legales. Las inversiones voluntarias apuntan al desarrollo de iniciativas de beneficio común, que atienden situaciones preexistentes en los territorios no relacionadas con impactos de las operaciones, pero que se convierten en oportunidad para ser socios de su desarrollo y operar creando valor social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto</li> <li>» Conflictos por usos del territorio</li> <li>» No propiciar la participación de las comunidades étnicas y no étnicas en el desarrollo de proyectos y la operación, que puede implicarles una afectación directa en el marco del desarrollo de las actividades</li> <li>» Afectación en la operación y en el desarrollo de proyecto por conflictos con grupos de interés</li> </ul>

\*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Celsia, consultar [www.celsia.com](http://www.celsia.com)



**4.3. Odinsa**

Fuente de la información: Documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Odinsa, 2023, en <https://www.odinsa.com/informacion-relevante/>

**Asunto material: Ecosistemas: agua- asuntos ambientales**

**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
EM-CM-140a.1	Consumo de agua	A: 14.973 m <sup>3</sup>

**Descripción cualitativa**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Gestión eficiente del recurso: identificación y valoración de las estrategias para optimizar el consumo y uso del agua, definiendo metas, cuantificando los ahorros que estas generan y anticipando y analizando los esquemas de compensación de huella hídrica</li> <li>» Gestión de riesgos hídricos: identificación y evaluación de riesgos hídricos y establecimiento de planes de gestión para proteger la operación y los ecosistemas</li> <li>» Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas: desarrollo de iniciativas de siembra, infraestructura de acceso y saneamiento, y de educación ambiental para proteger y conservar los ecosistemas hídricos y contribuir con el mejoramiento de condiciones de higiene y salud de las comunidades.</li> <li>» Cultura ambiental: fomento de una cultura de conservación del recurso con los grupos de interés</li> <li>» Identificación y monitoreo de los ecosistemas en los territorios de las áreas de influencia de los proyectos para prevenir y minimizar impactos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>» Riesgo estratégico:</li> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> <li>» Riesgo ASG hídrico:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Escasez o excesos de agua</li> <li>2. Calidad del agua</li> </ol>

**Asunto material: Biodiversidad - asuntos ambientales**
**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
a.1. Gri 304-3 a.2. Especies de fauna rescatadas y/o reubicadas	Biodiversidad	a.1. 432 Ha a.2. 1038

**Descripción cualitativa**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> </ul>	<p>Odinsa está comprometida con la reforestación futura y la compensación de la pérdida de bosques y biodiversidad con un enfoque de No Pérdida Neta de Biodiversidad (NPNB) y adicionalidad para asegurar la recuperación de los ecosistemas estratégicos en los que opera.</p> <p>La compañía identifica las operaciones en áreas protegidas en las categorías I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) e implementa planes de gestión y administración ambiental en todos los activos para mitigar impactos. Odinsa realiza acciones de conservación y restauración que contribuyen a la resiliencia del cambio climático en los territorios y la conectividad de la biodiversidad.</p> <p>Se promueve una cultura de conservación con los grupos de interés y se contribuye a la generación de conocimiento sobre la biodiversidad como patrimonio de la sociedad. El compromiso de la compañía con la biodiversidad promueve de forma directa los derechos humanos a un ambiente seguro, limpio y saludable, y contribuye con otros derechos como el acceso a los alimentos, el aire y el agua limpios; a la salud, la cultura e incluso el derecho a la vida.</p>	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> </ul>

**Asunto material: Talento - asunto social**
**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
	Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	50%
	Proporción de mujeres en la población total activa total	39,41
EM-CM-320A.1	Promedio de horas de formación por colaborador	59,85

**Descripción cualitativa**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Nombramientos y Remuneraciones</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> </ul>	<p>En Odinsa lo más importante son las personas. En concordancia con el pilar de cultura Ser la mejor opción, la compañía está comprometida con atraer y fidelizar al mejor talento, que la impulsa a promover la movilidad interna entre la empresa, sus concesiones y otras filiales de Grupo Argos. Esto les brinda a sus colaboradores la oportunidad de desarrollarse profesionalmente al enriquecerse con diferentes experiencias y desafíos laborales. Se promueve la diversidad y la inclusión, lo que, además de contribuir a un sano clima organizacional, se convierte en una ventaja competitiva al apalancar la innovación, integrando diferentes visiones y soluciones que enriquecen el negocio haciéndolo más competitivo. Asimismo, Odinsa le apuesta a la consolidación de una cultura organizacional que respeta y valora, profundamente, los diferentes espacios para que las personas equilibren sus vidas.</p> <p>Por ello, avanza en balance, promoviendo estrategias para impulsar un clima laboral cada vez más armonioso, generando mayor compromiso y bienestar a sus colaboradores. La compañía planea la formación de sus colaboradores con base en los resultados del proceso de gestión del desempeño y en las necesidades y desafíos del negocio. Con esto se potencian las capacidades y competencias del talento. Igualmente, se definen mapas de sucesores de cargos críticos, asegurando la estabilidad del negocio. Finalmente, la organización gestiona la cultura y el talento, promoviendo una vivencia coherente de valores, un trabajo en equipo constante y una profunda conciencia del entorno y del valor social.</p>	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» No contar con el conocimiento clave en Odinsa o filiales</li> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> </ul>

Asunto material: Seguridad y Salud en el Trabajo - asunto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
	Número total de accidentes registrados colaboradores	97
	Número total de accidentes registrados contratistas	55
	Total casi accidentes colaboradores	89
	Total casi accidentes contratistas	45
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	6,93
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	15,65



Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre  
Ecuador

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Nombramientos y Remuneraciones</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> </ul>	<p>Odinsa cuenta con un sistema integral de gestión y una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que busca el control de los riesgos mediante la creación e implementación de programas para el cuidado integral de las personas, al tiempo que vela por contar con entornos saludables para el buen desarrollo de las actividades, apuntando de esta manera al propósito de registrar cero fatalidades. Ese proceso también lo efectúa con los contratistas y proveedores, donde hace énfasis en el cumplimiento de las normas vigentes, así como los que certifiquen que sus colaboradores han sido capacitados y conocen las buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo. Con el fin de mejorar el desempeño permanentemente en SST, la compañía cuenta con metodologías que le permiten identificar y evaluar los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Así mismo, implementa mecanismos para la investigación de estos; con ello se definen las medidas de intervención a la fuente, al proceso o a las personas, y el seguimiento del cumplimiento de las acciones correspondientes. Para eso define metas y planes de acción que están articulados con los organismos de apoyo que conforman el sistema, tales como comités paritarios de seguridad y salud, comité de convivencia laboral, brigada y comité de emergencias. De la mano de estos se analiza y evalúa la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas.</p>	<p>Riesgo estratégico: Bajo desempeño de los activos Riesgo ASG:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Accidentes e incidentes no identificados y no gestionados con alto potencial de materialización</li> <li>» Mayor impacto en tiempo y efectividad a la respuesta de los accidentes e incidentes debido a no contar con un recurso médico que permita mejorar la atención a los colaboradores y contratistas</li> <li>» Aumento de accidentes a colaboradores y contratistas expuestos a tráfico vehicular en vías y peajes</li> <li>» No contar con una metodología estandarizada que permita contar con información actualizada de accidentes e incidentes así como su control y gestión en las operaciones</li> <li>» Fallas en el análisis e investigación de incidentes y accidentes desde la causa raíz que me permitan tomar acciones efectivas y oportunas</li> </ul>

**Asunto material: Seguridad y Salud en el Trabajo - asunto social**

**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
	Número de incidentes de discriminación y acoso	0
	Número de incidentes reportados a través de la línea de transparencia	0
	Número de consultas previas ordenadas y realizadas	1
	% de colaboradores que hacen parte de un acuerdo o convenio colectivo	3,81%

**Descripción cualitativa**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Como parte integral de la estrategia de sostenibilidad, Odinsa se compromete firmemente a respetar y promover los derechos humanos en todos sus proyectos y concesiones, así como en las áreas donde lleva a cabo sus operaciones, conforme a los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes vigentes en cada jurisdicción. Basándose en la integridad como principio fundamental de sus actividades empresariales, asume la responsabilidad de prevenir y detectar los posibles impactos negativos que sus operaciones puedan tener en los derechos humanos.</p>	<p>El modelo de riesgos de relacionamiento estratégico contiene cinco riesgos dentro de los cuales está la valoración del riesgo a la Vulneración de Derechos Humanos</p>

**Asunto material: Relacionamiento estratégico - asunto social**

**Métricas ambientales y sociales de la industria**

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
	Porcentaje de implementación del modelo de relacionamiento	71%
	Porcentaje implementación de análisis de riesgos estratégicos de relacionamiento	71%
	Número de formaciones realizadas en el modelo de relacionamiento	53

**Descripción cualitativa**

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Odinsa comprende los territorios, conociendo su historia, contexto y entorno y sus dinámicas económicas, sociales y culturales e identifica actores locales entendiendo sus intereses para ser asertivos en su gestión y relacionamiento. La compañía construye relaciones con propósito y a partir de ellas implementa planes de relacionamiento y participación que la acercan a los actores con quienes dialoga de manera oportuna y transparente para ser aliados en la gestión de asuntos de interés común.</p>	<p>Odinsa cuenta con un modelo de riesgos de relacionamiento con grupos de interés que parte de cinco riesgos identificados los cuales se evalúan a partir del contexto particular de cada proyecto en estructuración o concesión, estos son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bloqueos y oposición de los grupos de interés al proyecto en estructuración o concesión</li> <li>2. Exigencia de derechos y cumplimiento de normatividad por medio de mecanismos legales</li> <li>3. Daños a la propiedad y a la integridad de terceros</li> <li>4. Afectación a la integridad y a la infraestructura del proyecto</li> <li>5. Vulneración de Derechos Humanos</li> </ol>

Asunto material: Infraestructura para el desarrollo - asunto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
GRI 203-1	Total inversión realizada	COP 5.046.427.652
GRI (301-1, 301-2)	Consumo total de materiales	1.078.986 t
GRI 306	Cantidad de residuos generados	16.000 t

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>Odinsa realiza un análisis de los materiales empleados en la planificación, ejecución, operación y mantenimiento de sus concesiones y proyectos. Esta práctica le permite incrementar el uso de aquellos que se adhieren a criterios de sostenibilidad, al mismo tiempo que reduce la presión sobre el consumo de recursos naturales. La compañía está enfocada en el uso eficiente de los materiales y en optimizar el aprovechamiento de residuos para prolongar su ciclo de vida y contribuir a prevenir impactos negativos en el medio ambiente. Asimismo, está convencida de que la implementación de modelos de economía circular se potencia a través de alianzas estratégicas, por lo que desarrolla proyectos en colaboración con sus grupos de interés, con el objetivo de generar valor compartido. En esta colaboración, se integran enfoques centrados en los derechos humanos, tales como el trabajo en condiciones justas y favorables, la seguridad social, la libertad de asociación, la inclusión, y promovemos un entorno limpio y saludable.</p>	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> </ul>

Asunto material: Infraestructura de vanguardia- Experiencia de viaje - asunto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
	Satisfacción del Usuario-Concesiones Aeroportuarias	93,50%
	Satisfacción del Usuario-Concesiones Viales	83,2%
	Satisfacción de usuarios-Consolidado Concesiones Viales + Aeroportuarias	92,8%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La tecnología, como herramienta de transformación, facilita el uso de la infraestructura que construye Odinsa, a mejorar la interacción con sus usuarios y a alcanzar mejores estándares operativos que se reflejen en recorridos más cómodos y eficientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» La seguridad es un eje fundamental de la gestión para el cuidado de la salud de los usuarios y colaboradores y la prevención de eventos que afecten la seguridad de las personas e infraestructuras</li> <li>» La comunicación es una palanca de mejora para mantener informados a los usuarios y poder escucharlos a través de diferentes canales, monitoreando sus niveles de satisfacción</li> </ul>	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> </ul>

## Asunto material: Infraestructura de vanguardia- Conexiones seguras

### Métricas ambientales y sociales de la industria

#### Indicador SASB/

#### Otros relacionados

#### Descripción

#### Resultado al cierre 2023

	Número de usuarios viales capacitados	24,29
	Número de campañas en cultura vial	253
	Número de horas de capacitación a usuarios	5.528,5
	Número de incidentes de tránsito	25,018
	Número de accidentes de tránsito	3,374
	Número de víctimas fatales por hechos de tránsito	88
	Índice de mortalidad	0,01%

### Descripción cualitativa

#### Gobernanza

#### Estrategia

#### Identificación, evaluación y gestión de riesgos

<ul style="list-style-type: none"> <li>» Junta Directiva</li> <li>» Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</li> <li>» Comité Directivo</li> </ul>	<p>La tecnología, como herramienta de transformación, facilita el uso de la infraestructura que construye Odinsa, a mejorar la interacción con sus usuarios y a alcanzar mejores estándares operativos que se reflejen en recorridos más cómodos y eficientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» La seguridad es un eje fundamental de la gestión para el cuidado de la salud de los usuarios y colaboradores y la prevención de eventos que afecten la seguridad de las personas e infraestructuras</li> <li>» La comunicación es una palanca de mejora para mantener informados a los usuarios y poder escucharlos a través de diferentes canales, monitoreando sus niveles de satisfacción</li> </ul>	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Bajo desempeño de los activos</li> </ul>
--	---	--

\*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Odinsa, consultar [www.odinsa.com](http://www.odinsa.com)



**90** AÑOS