

PROYECTO DE CAPÍTULO X:

PRÁCTICAS, POLÍTICAS,
PROCESOS E INDICADORES
EN RELACIÓN CON LOS
ASUNTOS SOCIALES
Y AMBIENTALES, INCLUIDOS
LOS CLIMÁTICOS



Contenido



1. Asuntos materiales

A continuación, se presentan los procedimientos implementados para la identificación de la información material de Grupo Argos y las razones que sustentan su materialidad.

1.1. Procedimiento implementado para la identificación de la información material

El procedimiento implementado para la identificación de la información material de Grupo Argos, fue actualizado en 2022 siguiendo la metodología de doble materialidad, la cual busca analizar los asuntos clave en sostenibilidad desde dos perspectivas: (i) materialidad financiera, que se refiere a los impactos positivos y negativos del entorno sobre el desempeño financiero, estratégico y reputacional de la compañía; y (ii) la materialidad de impacto, que corresponde a la posible afectación de la compañía y su cadena de valor en el medioambiente y la sociedad.

Para este ejercicio tuvimos en cuenta las prácticas requeridas por los estándares de *Global Reporting Initiative (GRI)*, *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, el Marco de Reporte Integrado (IRF), y la norma AA1000 de *Accountability* para el relacionamiento con los grupos de interés.

El proceso de priorización nos permitió establecer nuestra información material en cinco pasos:

1. Identificación de temas a priorizar

Realizamos una compilación inicial de temas materiales potenciales partiendo de fuentes externas, tales como la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, tendencias globales, mejores prácticas por sector, medios de comunicación y diferentes marcos y estándares de sostenibilidad, así como fuentes internas que incluyen nuestra estrategia de negocio, riesgos estratégicos y emergentes, políticas y códigos, entre otros. Estos temas potenciales fueron analizados desde dos perspectivas:

- » Impactos potenciales, reales, positivos y negativos en el ambiente y la sociedad
- » Impactos con potencial de cambiar el valor financiero de la compañía

2. Identificación de grupos de interés a consultar

Realizamos una revisión y actualización de nuestros grupos de interés, lo que nos permitió establecer los mecanismos idóneos e identificar los actores clave a consultar.

3. Consultas internas y externas

Llevamos a cabo entrevistas y talleres de diálogo abierto con representantes de los grupos de interés actualizados, quienes expusieron inquietudes e identificaron temas materiales potenciales con los cuales podrían verse impactados o que pudieran generar un impacto hacia la organización.

4. Priorización de temas materiales

Los insumos obtenidos en las etapas anteriores permitieron calificar y asignar un nivel de prioridad a cada uno de los temas materiales potenciales identificados. El resultado de la priorización resulta en los temas que deben ser administrados activamente y que contribuyen a la gestión de riesgos estratégicos.

5. Validación

Presentamos y validamos los resultados preliminares de la priorización con la alta dirección, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y la Junta Directiva. El resultado final nos proporciona una hoja de ruta para enfocar los recursos en los temas materiales priorizados.

Tabla 1. Información material identificada y razones que sustentan la materialidad**Información material identificada para Grupo Argos y razones que sustentan la materialidad**

Asunto material	Razones que sustentan su materialidad
Creación de valor – asunto económico o de gobierno corporativo	En Grupo Argos se evalúan y ejecutan inversiones de alto impacto, para fortalecer la posición competitiva de los negocios y la generación de valor a nuestros accionistas. Lo anterior fortalece la senda de crecimiento rentable y sostenible, incrementa el conocimiento y la profundización en el modelo de gestión de inversiones, y contribuye con una mayor agilidad de las respuestas de los negocios ante las cambiantes realidades económicas, políticas y competitivas.
Cambio climático – asunto ambiental	El efecto de la actividad humana en el aumento de las temperaturas globales y los cambios en regímenes climáticos expone nuestras inversiones y operaciones a riesgos climáticos físicos y de transición. Por ello, conducimos nuestros esfuerzos hacia aumentar la resiliencia de nuestros negocios, el fomento de la infraestructura sostenible, la optimización de la eficiencia operativa y la capitalización de la transición hacia una economía baja en carbono como una oportunidad estratégica para generar valor y contribuir a solucionar desafíos globales. Este enfoque tiene como objetivo fortalecer nuestras operaciones frente a los desafíos actuales y generar un valor duradero y sostenible para todos nuestros grupos de interés.
Ética y gobierno corporativo – asunto económico o de gobierno corporativo	El gobierno corporativo y cumplimiento propician un ambiente de confianza y transparencia para mantener relaciones óptimas de largo plazo con nuestros grupos de interés.
Talento humano – asunto social	La gestión del talento es un pilar estratégico para apalancar nuestra propuesta de valor y alcanzar resultados organizacionales sobresalientes. Es así como habilitamos y promovemos los comportamientos y el liderazgo requeridos en la cultura corporativa para el logro de la estrategia de la organización a través de la alineación de intereses con los accionistas e inversionistas, el desarrollo integral del talento, la conformación de equipos diversos, eficientes y comprometidos.
Entorno económico, político y social - asunto social	Construimos relaciones de confianza para facilitar el entendimiento y la adaptación al entorno, favorecer el acceso a oportunidades de negocio para potenciar la ejecución estratégica, generar sentido de orgullo empresarial y mantener un adecuado relacionamiento con todos nuestros grupos de interés, incluyendo nuestra cadena de valor.

Tabla 1. Información material identificada y razones que sustentan la materialidad

Asunto material	Razones que sustentan su materialidad
Operación responsable - asunto ambiental	<p>Es clave tener una relación respetuosa con el medio ambiente como habilitador de creación de valor en el largo plazo para las compañías y sus grupos de interés y por tanto, nos comprometemos con el uso apropiado, la identificación y manejo de impactos y dependencias de la naturaleza, sus riesgos y oportunidades asociados a los recursos naturales y servicios ecosistémicos de los cuales dependen nuestras inversiones, cadena de suministro y las personas y ecosistemas en las geografías donde operamos, maximizando oportunidades como el uso eficiente de los recursos y las acciones a favor de la economía circular y el incremento a los aportes a la infraestructura sostenible, favoreciendo así la sostenibilidad de la organización en el futuro.</p>
Inversión consciente – asunto económico o de gobierno corporativo	<p>Evaluamos oportunidades de inversión o desinversión, tomando en cuenta criterios financieros tradicionales, además de criterios ambientales, sociales y de gobierno (ASG), de manera que todos sean considerados como elementos de evaluación para la toma de decisiones.</p>

2. Asuntos climáticos

2.1. Gobierno

La Junta Directiva constituye nuestro máximo órgano de gestión y tiene la responsabilidad global del seguimiento de todos los riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales. En consecuencia, el cambio climático se ha integrado en su agenda como un factor determinante en las definiciones y decisiones estratégicas. Asimismo, en el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, y el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, de la Junta Directiva, se hace seguimiento de manera específica a los avances y desempeño en el cumplimiento de la estrategia de cambio climático, monitoreo de los riesgos y oportunidades y análisis de tendencias del entorno que puedan afectar la sostenibilidad y la competitividad de la empresa, de manera que se incorpore la visión y la experiencia de los miembros de la Junta Directiva en la gestión de los asuntos.

El seguimiento a la implementación de la estrategia de cambio climático hace parte de la gestión del Comité Directivo de Grupo Argos. Este órgano está conformado por el Presidente, el Vicepresidente de Asuntos Legales y el Vicepresidente de Estrategia y Finanzas Corporativas. Este equipo se ocupa de la gestión y el monitoreo de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, la supervisión de los objetivos estratégicos de Grupo Argos, entre ellos aquellos relacionados con el cambio climático, la revisión y monitoreo del logro de las metas establecidas en los planes de acción y estrategias de cambio climático de cada negocio.

2.2.Estrategia

Un escenario climático se define como una eventualidad futura fundamentada en la proyección de diversas variables, tales como las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el crecimiento demográfico, la disponibilidad, el costo y la asimilación de la tecnología, así como el crecimiento económico, entre otras consideraciones. En respaldo a la estrategia de la compañía, en Grupo Argos se lleva a cabo el análisis de tres escenarios climáticos: sostenibilidad,

compromiso y continuidad. Este análisis apoya la exploración de riesgos y oportunidades en una gama de futuros hipotéticos, con el propósito de identificar posibles afectaciones a nuestra estrategia en calidad de gestor de inversiones.

A continuación presentamos los escenarios definidos y las consideraciones que los acompañan:

Escenario Sostenibilidad RCP 2,6
IPCC: 1,3°C y 2,4°C

Riesgos físicos bajos/riesgos de transición altos (más regulación, impuestos, mayor inversión en tecnología, oportunidades de transición energética y productos verdes)

Consideraciones

- » Supone que las políticas climáticas son más estrictas en los sectores de transporte y construcción
- » Falta de coordinación de las políticas entre sectores que genera una gran carga para los consumidores, mientras que la descarbonización del suministro de energía y la industria es menos estricta
- » Dificultad de los negocios para alinearse con las metas globales
- » Resultados mixtos de los negocios en términos de rentabilidad y competitividad en el largo plazo
- » Aumento de los riesgos de transición, como la regulación, el mercado, la tecnología y la reputación, que podrían implicar mayores costos, restricciones, cambios en la demanda y expectativas de los grupos de interés respecto al desempeño ambiental de la compañía
- » Aumento de las oportunidades de innovación, eficiencia y competitividad, para desarrollar productos y soluciones verdes, implementar medidas de economía circular y reducir las emisiones

Escenario Compromiso RCP 4,5
IPCC: 2,1°C y 3,5°C

Riesgos físicos significativamente más altos (más inundaciones, sequías, huracanes, deslizamientos) y riesgos de transición relativamente bajos, entre otros (impuestos, regulaciones)

Consideraciones

- » Asume una ambición climática moderada y heterogénea reflejada en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC)
- » Las emisiones disminuyen, no obstante, conducen a un calentamiento de 2,6°C asociado con riesgos físicos de moderados a severos (agravamiento de los riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, como sequías, inundaciones, tormentas y olas de calor, que podrían afectar de manera más severa la infraestructura, la operación y la cadena de suministro de la compañía, así como la salud y seguridad de sus colaboradores y comunidades)
- » Mayores brechas de desigualdad entre países y empresas con mayor capital que afectan la competitividad de nuestros negocios

Escenario Continuidad

RCP 8,5
IPCC: 3,3°C y5,7°C

Riesgos físicos catastróficos, riesgos de transición muy bajos

Consideraciones

- » Ausencia o deficiencia de controles para el cumplimiento de las políticas de cambio climático
- » Mayores brechas de desigualdad entre países y empresas con mayor capital que afectan la competitividad de nuestros negocios
- » Se disminuye la capacidad de acceso a tecnologías, se retrasan inversiones en adaptación al cambio climático y se generan mayores costos en la transferencia del riesgo
- » La organización no logra desarrollar y escalar negocios alineados con las metas climáticas
- » Materialización de riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, como sequías, inundaciones, tormentas y olas de calor, que podrían afectar de manera irreversible la infraestructura, la operación y la cadena de suministro de la compañía, así como la salud y seguridad de sus colaboradores y comunidades, e incluso provocar la pérdida de vidas humanas y ecosistemas
- » Mayores impuestos al carbono que podrían transferirse al consumidor final
- » Mayor frecuencia en los fenómenos climáticos
- » Limitadas oportunidades de innovación, eficiencia y competitividad



Camión Granelero Cementos Argos
Puerto Rico

2.3. Riesgos y oportunidades

2.3.1. Riesgos

Con el propósito de mantener un constante entendimiento del entorno, realizamos una exploración de tendencias y riesgos, la cual contrastamos con los negocios de Grupo Argos, las tendencias de mediano y largo plazo y las particularidades de las industrias, definiendo los pasos a seguir para garantizar la sostenibilidad de la organización.

Durante 2024, Grupo Argos actualizó sus riesgos estratégicos (Tabla 2) a través de un ciclo dinámico y continuo en el cual la Junta Directiva, el Comité Directivo y cada una de las áreas de la organización, incluyendo la de riesgos, tuvieron una

participación activa tomando como referencia las tendencias y principales riesgos mundiales identificados por el *World Economic Forum*, entre los cuales el cambio climático continúa siendo un elemento fundamental para alcanzar los objetivos estratégicos. Los riesgos identificados se analizan mediante las metodologías ISO 31000 y COSO - WBCSD para garantizar que su identificación, medición, tratamiento y seguimiento se realice adecuadamente, procurando que sus impactos estén contenidos dentro de nuestros modelos de asignación y estructura de capital.

Tabla 2. Riesgos estratégicos de Grupo Argos

Riesgo	Descripción del riesgo
Materialización de la estrategia como gestor de activos	Dificultades para lograr un crecimiento sostenido y rentable en la gestión de los activos administrados, dada una inadecuada asignación de capital y/o fallas en la ejecución de las actividades como gestor de activos.
Brecha entre el precio de mercado de la acción y el valor fundamental	Dificultades para lograr que el mercado perciba de manera adecuada el precio de la compañía o que factores externos de mercado afecten la formación de un precio adecuado, limitando la ejecución de una estrategia de largo plazo y el acceso a capital.
Talento humano y gestión del cambio	Pérdida de talento clave o dificultad para retenerlo o vincularlo en el proceso de transformación organizacional al centrar la estrategia en la gestión de activos / fondos de inversión.
Entorno macroeconómico y regulatorio	Condiciones externas adversas a la organización que intervienen en el tejido regulatorio, afectando el desarrollo de los negocios, su desempeño financiero y el relacionamiento con grupos de interés.
Cambio climático y escasez de recursos naturales	Limitaciones en acceso a capital por requerimientos de cambio climático, así como falta de adaptación a riesgos físicos, de transición y de escasez de recursos naturales. Adicionalmente, dificultad para diseñar e implementar modelos de desarrollo económico hacia economía baja en carbono.
Ciberseguridad	Materialización de amenazas cibernéticas que atenten contra la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información crítica y estratégica, así como la incapacidad para contener y recuperar las operaciones.

2.3.3.1. Riesgos físicos

- » **Descripción del riesgo:** amenazas relacionadas con precipitaciones extremas, agotamiento de recursos hídricos para la continuidad de la operación por cambio climático y degradación de ecosistemas
- » **Metodología:** con el apoyo del área de Geociencias de la Compañía de Suramericana de Seguros S.A., se estimaron las pérdidas esperadas por eventos de la naturaleza asociados a cambio climático asociadas al Negocio de Desarrollo Urbano de Grupo Argos ubicadas en la isla de Barú
- » **Cuantificación:** riesgo no material

2.3.3.2. Riesgos de transición

- » **Descripción del riesgo:** limitaciones en el acceso a capital por requerimientos de cambio climático, deterioro del valor de las inversiones o activos debido a cambios en la normatividad, en estándares de operación o a otras exigencias de los grupos de interés
- » **Metodología:** se realizan supuestos sobre posibles escenarios de precio al carbono. Con el análisis de las emisiones reales se calculan las posibles desviaciones del EBITDA corporativo presupuestado
- » **Cuantificación:** el análisis arrojó para los riesgos de transición un resultado muy bajo, porque los efectos en el EBITDA son menores al 1%, considerando este efecto no material


Grupo Argos gestiona la mitigación de los riesgos físicos asociados al cambio climático y otros eventos adversos mediante esquemas de transferencia de riesgo, como las pólizas de seguros. Estas pólizas protegen sus activos físicos y garantizan la continuidad frente a desastres naturales y otros siniestros, reduciendo significativamente el riesgo residual en comparación con el riesgo inherente, lo que permite aumentar la resiliencia de la compañía y una mayor estabilidad en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

2.3.2. Oportunidades

Complementando el ejercicio de identificación de riesgos, desde Grupo Argos se realiza un monitoreo a las oportunidades que el cambio climático pueda ofrecer, entendiendo su relevancia para la estrategia de negocio (Ver tabla 3). Es así como hemos identificado en el corto plazo la oportunidad de aumentar los

valores de financiación atada a indicadores de sostenibilidad, y en el mediano y largo plazo fortalecer nuestro rol para atraer inversionistas de largo plazo gracias a posicionamiento en sectores y conocimiento ASG.

Tabla 3. Oportunidades de cambio climático identificadas en el corto, mediano y largo plazo para Grupo Argos

Compañía	Corto y mediano plazo (<5 años)	Largo plazo (>5 años)
	<ul style="list-style-type: none"> » Urbanismo y ciudades sostenibles a través de: <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de soluciones basadas en la naturaleza (i.e. Parque El Tesoro, Ciudad Mallorca, Barranquilla) • Avances en Pre-certificaciones <i>Leed cities and communities</i> en proyectos clave (Ciudad Mallorca, Barranquilla) » Financiación sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> » Atracción de inversionistas de largo plazo gracias a posicionamiento en sectores y conocimiento ASG

A nivel separado, logramos cerrar 2024 con una deuda atada a indicadores de sostenibilidad de COP 624.000 millones, lo que representa 38,7% de la deuda total. El cumplimiento del crédito atado a indicadores de cambio climático y equidad de género nos permitirá lograr ahorros cercanos a los COP 5.500 millones hasta 2026, fecha hasta la que están vigentes los créditos.

2.4. Métricas

En 2024 actualizamos la meta de reducción de emisiones alcance 3 para Grupo Argos; esperamos emitir al 2030 máximo 6,6 kgCO₂e/millón de ingresos (62% reducción con respecto al año base 2023).

Para el cálculo de las métricas incluidas en la siguiente tabla, Grupo Argos adopta estándares como el *Global Reporting Initiative* (GRI) y el *GHG Protocol*, bajo el alcance de control operacional.

Indicador	Indicador SASB	Unidad	Valores para cada año			
			2020	2022	2023	2024
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	EM-CM-110a.1	tCO ₂ e	146	243	135	98
Consumo total de energía de la organización	EM-CM-130a.1	GJ	3.226	4.436	2.868	2.615
Porcentaje de electricidad renovable		%	27.81	22.79	31.84	27.25

Fuente: TCFD 2024, Grupo Argos



Celsia Solar La Palma
Valle del Cauca

3. Asuntos sociales y ambientales diferentes a los climáticos

A continuación se incluye la información relacionada con los asuntos sociales y ambientales, diferentes a los asuntos climáticos de Grupo Argos.

Asunto material: operación responsable – aspecto ambiental

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
EM-CM-140a.1	<p>Este indicador se refiere a la cantidad de agua, en miles de metros cúbicos extraída de todas las fuentes, el agua consumida en sus operaciones y el porcentaje consumido en regiones con alto o muy alto estrés hídrico.</p> <p>a.1. Total de agua dulce extraída-captación a.2. Extracción de agua en áreas de estrés hídrico-captación a.3. Porcentaje de extracción de agua en áreas de estrés a.4. Consumo total de agua</p>	<p>a.1. 9.300 m³ a.2. 0 m³ a.3. 0% a.4. 5.018 m³</p>
EM-CM-150a.1	<p>Este indicador esta relacionado con la gestión de residuos en la organización.</p> <p>a.1. Cantidad de residuos generados a.2. Porcentaje de residuos peligrosos generados a.3. Porcentaje de residuos reciclados</p>	<p>a.1. 9,54 t/año a.2. 0,31% a.3. 23%</p>

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<p>La Junta Directiva tiene la responsabilidad integral de supervisar la gestión de los riesgos y oportunidades en materia económica, ambiental y social de Grupo Argos. En este contexto, los asuntos ambientales han sido incorporados a su agenda con el objetivo de que se conviertan en un factor clave en las decisiones y definiciones relevantes de la compañía. Asimismo, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, de la Junta Directiva, realizan seguimiento de los avances en el cumplimiento de la Política Ambiental, lo que incluye el monitoreo de los riesgos y oportunidades asociados, además de la evaluación de las tendencias del entorno que puedan afectar la sostenibilidad y competitividad de la compañía, incorporando la visión y experiencia de sus miembros.</p>	<p>Como respuesta a los desafíos ambientales globales y reconociendo la importancia de la operación responsable como pilar de la Política de Sostenibilidad, en Grupo Argos durante 2023, publicamos una Política Ambiental que refleja nuestro compromiso con inversiones que cumplen con principios y lineamientos en asuntos como: cambio climático, naturaleza y eficiencia de recursos, e infraestructura sostenible, fortaleciendo así prácticas empresariales que minimizan el impacto ambiental y fomentan la conservación de recursos naturales y que reconoce al capital natural como activo crítico de creación de valor en el largo plazo para las compañías y sus grupos de interés.</p>	<p>Cambio climático y escasez de recursos naturales.</p>

Asunto material: talento humano – aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
FN-CN-330a.1	<p>Este indicador se refiere al porcentaje de representación por género y grupos étnicos/raciales en diferentes niveles de la organización.</p> <p>a.1. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel ejecutivo a.2. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel gerencial a.3. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel directores a.4. Porcentaje de representación de mujeres en el nivel especialistas a.5. Porcentaje de representación de mujeres en otros niveles</p>	<p>a.1. 20% a.2. 47% a.3. 62% a.4. 61% a.5. 0%</p>

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<p>La Junta Directiva tiene la responsabilidad integral de supervisar la gestión de todos los riesgos y oportunidades en materia económica, ambiental y social de Grupo Argos. En este contexto, la gestión del talento ha sido incorporada a su agenda con el objetivo de que se convierta en un factor clave en las decisiones y definiciones relevantes de la compañía. Asimismo, el Comité de Talento y Remuneración, acompaña la definición y el desarrollo de la estrategia de talento como una de las palancas de valor de largo plazo.</p>	<p>Contamos con un modelo de liderazgo inclusivo que le permite a la organización alinear su talento e impulsar el logro de la estrategia a través de una cultura corporativa con un sentido trascendente. Este modelo propende por el desarrollo de líderes integrales, considerando las competencias del ser y del hacer para promover un pensamiento diverso e incluyente.</p> <p>Modelo liderazgo</p> <ul style="list-style-type: none"> » Mi esencia: promovemos el crecimiento personal, el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores » Mi carrera: acompañamos a cada uno de nuestros colaboradores en su proceso de desarrollo para apalancar su crecimiento y permanencia en la compañía » Mi equipo: conocemos las fortalezas del equipo, valoramos la diferencia e incluimos visiones diversas de nuestros colaboradores » Mi compañía: nos hacemos cargo tanto de los resultados, como de la forma de llegar a ellos, balanceando el impacto de nuestras decisiones » Mi comunidad: buscamos que nuestros colaboradores trasciendan y compartan sus habilidades para impactar la sociedad 	<p>Talento humano y gestión del cambio.</p>

Asunto material: entorno económico, político y social – aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
<p>GRI 204 – 1</p> <p>*Se incluye un indicador GRI en este asunto material ante la ausencia de indicadores SASB relacionado para los sectores industriales en los que Grupo Argos trabaja.</p>	<p>Proporción de gasto en proveedores locales. La organización debe reportar el porcentaje del presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación.</p> <p>a.1. Porcentaje de proveedores locales.</p>	a.1. 95%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<p>La Junta Directiva constituye nuestro máximo órgano de gestión y tiene la responsabilidad global del seguimiento de todos los riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales. En consecuencia, el entorno económico, político y social se ha integrado en su agenda como un factor determinante en las definiciones y decisiones estratégicas. Asimismo, en el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, y el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, en los cuales, de manera específica, se hace seguimiento a los avances y desempeño, monitoreo de los riesgos y oportunidades asociados, análisis a las tendencias del entorno que puedan afectar la sostenibilidad y la competitividad de la empresa, de manera que se incorpore la visión y la experiencia de los miembros de la Junta Directiva en la gestión de los asuntos.</p>	<p>La situación del entorno es un factor clave en la planeación estratégica que propone el Comité Directivo de la organización y periódicamente se socializan avances y se toman decisiones en la Junta Directiva al respecto. Para la gestión de este tema realizamos un perfil de oportunidades y riesgos en el entorno que proporciona información para identificar oportunidades y amenazas. Luego se seleccionan las variables más prioritarias y se califica su impacto sobre la organización. Cualquier modificación significativa o alertas sobre impactos en la estrategia es elevada a la Junta Directiva para su conocimiento y decisión. Hemos definido cuatro rutas de trabajo que nos permiten un conocimiento y relación con el entorno, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relacionamento institucional, • Inversión social, • Cadena de valor • Derechos humanos 	<p>Talento humano y gestión del cambio</p> <p>Entorno macroeconómico y regulatorio</p>

4. Información de los negocios

A continuación se presenta la información de los asuntos sociales y ambientales diferentes a los climáticos para Cementos Argos, Celsia y Odinsa, compañías subordinadas de Grupo Argos considerando la relevancia en el aporte a la generación de ingresos y al EBITDA de la organización.

4.1. Cementos Argos

Fuente de la información: Documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Cementos Argos, 2024, en <https://ir.argos.co/servicios-al-inversionista/informacionrelevante/>



Asunto material: gestión del talento e inclusión - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
A-TM4 (Indicador propio de Cementos Argos)	Porcentaje de posiciones de liderazgo de la organización ocupadas por mujeres.	39,30%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva » Comité Directivo » Responsables en cada unidad de negocio 	<p>La gestión del talento en Cementos Argos está enfocada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Una cultura basada en pilares y comportamientos claros, » Un modelo de liderazgo enfocado en la ética, el logro de los objetivos y el desarrollo de equipos, » Una gestión del desempeño clara y oportuna, » Una compensación competitiva y orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos, y » Un modelo de desarrollo de competencias críticas a través de formación, exposición y retroalimentación 	<p>Demora o imposibilidad de cerrar las brechas de competitividad en la incorporación de nuevas tecnologías y en la adopción de la estrategia de transformación digital con el propósito de mejorar la eficiencia de las operaciones.</p> <p>Baja apropiación de los comportamientos de cultura debido a posibles fallas en la implementación de los mecanismos de gobierno, la alineación de procesos, el desarrollo de talento y el relacionamiento organizacional.</p>

Asunto material: seguridad, salud y bienestar personal - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
EM-CM-320a.1.	a.1. Índice de frecuencia total a.2. Índice de frecuencia de incidentes en empleados a.3. Índice de frecuencia de incidentes en contratistas	a.1. Este indicador considera 40 horas de trabajo por semana y 50 semanas al año, por lo cual, al no ajustarse a la realidad de nuestro contexto laboral, no se calcula. a.2. 0,87 a.3. 0,59
Índice de frecuencia (metodología de la GCCA y desarrollo propio) reportados	Índice de frecuencia	0,71
EM-CM-320a.2. Casos de silicosis reportados	Número de casos reportados de silicosis	0

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva » Comité Directivo » Responsables en cada unidad de negocio 	<p>Desde 2014 el sistema de gestión YO PROMETO es el principal movilizador de cultura hacia el cuidado y bienestar, proporcionando a los colaboradores y contratistas una caja de herramientas para conversar y vivir la seguridad como parte integral de todos los procesos y así poder alcanzar y sostener el objetivo de cero lesiones y enfermedades laborales. Los planes prioritarios para el logro de la estrategia de seguridad, salud y bienestar son: 1) Liderazgo y responsabilidad. 2) Desarrollo de competencias y gestión integral del riesgo. 3) Comunicación y cultura. 4) Excelencia operacional.</p>	<p>Baja apropiación de los comportamientos de cultura debido a posibles fallas en la implementación de los mecanismos de gobierno, la alineación de procesos, el desarrollo de talento y el relacionamiento organizacional.</p>

Asunto material: relacionamiento con comunidades - aspecto Social

Métricas ambientales y sociales de la industria

**Indicador SASB/
Otros relacionados**

Descripción

Resultado al cierre 2024

GRI 203-1

Inversión social

COP 31.862.597.782

Descripción cualitativa

Gobernanza

Estrategia

**Identificación, evaluación
y gestión de riesgos**

- » Junta Directiva
- » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva
- » Comité Directivo
- » Responsables en cada unidad de negocio

Cementos Argos crea valor a la sociedad a través de su estrategia de relacionamiento con comunidades e impacto social que se basa en: 1) Actuar responsablemente promoviendo el respeto por los derechos humanos en las operaciones. 2) Construir relaciones de confianza por medio de un diálogo fluido y transparente. 3) Generar oportunidades de desarrollo para impulsar el crecimiento de los territorios.

Inestabilidad política, social, económica y jurídica a nivel global o local que puede afectar los resultados financieros y poner en riesgo las inversiones y la reputación de la organización.



Central Termosorito
Córdoba

Asunto material: gestión ambiental - aspecto ambiental
Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
EM-CM-120a.1. Emisiones atmosféricas	a.1. Emisiones absolutas de material particulado a.2. Emisiones absolutas NO _x a.3. Emisiones absolutas SO ₂ a.4. Emisiones absolutas de COV/THC a.5. Emisiones absolutas de PCDD/PCDF a.6. Emisiones absolutas de mercurio a.7. Emisiones absolutas de HM1 a.8. Emisiones absolutas de HM2	a.1. 620,5 (t/año) a.2. 5.681,7 (t NO _x /año) a.3. 3.888,6 (t SO ₂ /año) a.3. 1,6 (t COV/año) a.4. 25,9 (mg PCDD/año) a.5. 169,6 (kg Hg/año) a.6. 253,4 (kg HM1) a.7. 8.535 (kg HM2)
EM-CM-130a.1. Consumo de energía	a.1. Energía total consumida a.2. Porcentaje de energía de la red a.3. Porcentaje de energía alternativa a.4. Porcentaje de energía renovable	a.1. 21.562.072,2 (GJ/año) a.2. 6,8% a.3. 2,9% a.4. 3,5%
EM-CM-140a.1. Consumo de agua	a.1. Agua total captada en 1000 m ³ a.2. Agua captada en áreas de estrés hídrico a.3. Agua reciclada o reutilizada en cemento a.4. Agua reciclada o reutilizada en compañía	a.1. 4.926,67 a.2. 0% a.3. 3.474.736 (m ³ /año) a.4. 26.146.956 (m ³ /año)
EM-CM-150a.1. Gestión de residuos	a.1. Residuos totales a.2. Residuos peligrosos a.3. Recuperado, reciclado, reutilizado a.4. Porcentaje total de residuos reciclados	a.1. 177.311,26 (t/año) a.2. 539,93 (t/año) a.3. 86.180,09 (t/año) a.4. 48,6%
EM-CM-160a.2. Áreas terrestres impactadas	a.1. Porcentaje de áreas liberadas, rehabilitadas en canteras activas e inactivas a.2. Total área afectada	a.1. 85% a.2. 1.950,24 (ha)

Una descripción cualitativa sobre las métricas reveladas así:

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva » Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos » Comité Directivo » Responsables en cada unidad de negocio 	<p>La estrategia ambiental de Cementos Argos es la hoja de ruta para alcanzar altos desempeños y gestionar el capital natural, por medio de: 1) Una gestión integral del agua. 2) La medición y reducción de otras emisiones de gases a la atmósfera. 3) El logro de un impacto neto positivo sobre la biodiversidad y nuestro compromiso de no operar en áreas protegidas o declaradas de alto valor para la biodiversidad. 4) La implementación de modelos de economía circular en los procesos para gestionar los productos desde su elaboración hasta su disposición. 5) La contribución al cierre del ciclo de residuos en las geografías donde operamos mediante el coprocesamiento y la valorización de residuos en nuestro proceso. Este sistema está soportado en un modelo de procesos con cobertura a toda la organización que orienta las acciones de gestión en temas ambientales para los procesos que cada área de la compañía realiza a nivel interno, con sus proveedores y sus clientes. La gestión del sistema la verificamos a través de: 1) Auditorías internas y externas basadas en la ISO 14001. 2) Herramientas de autoevaluación con las que validamos el estado de implementación de la estrategia ambiental en cada una de nuestras operaciones. Adicionalmente plataformas digitales que permiten identificar, evaluar y hacer el seguimiento a la normatividad ambiental aplicable a los procesos.</p>	<p>Nuevas políticas o cambios regulatorios que afectan la generación de valor de la compañía.</p> <p>No cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de CO₂ por la no implementación de las hojas de ruta definidas por la compañía y la adopción insuficiente de tecnologías de captura, almacenamiento y uso de carbono.</p> <p>Ocurrencia de eventos naturales que afecten significativamente la operación y continuidad de los negocios, la participación en los mercados y el patrimonio de la compañía.</p>

Asunto material: derechos humanos - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
A-DH2 (Indicador propio de Cementos Argos)	Cobertura en el proceso de debida diligencia	100%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva » Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos » Comité Directivo » Responsables en cada unidad de negocio 	<p>Los principios de los derechos humanos se plasman en las acciones, las operaciones y el relacionamiento diario con todos nuestros grupos interés. Se cuenta con procesos de debida diligencia y de gestión de riesgos permanentes que permiten monitorear los comportamientos de la compañía y de sus grupos priorizados. El proceso cuenta con cinco pasos: 1) Identificación de riesgos. 2) Planes de acción y remediación. 3) Seguimiento y monitoreo. 4) Actualización de riesgos. 5) Comunicación.</p>	<p>Contingencias derivadas de reclamaciones, procesos legales o administrativos, o incumplimiento de normas, contratos o estándares de cumplimiento y/o de gobierno corporativo definidos por la compañía.</p> <p>Inestabilidad política, social, económica y jurídica a nivel global o local que puede afectar los resultados financieros y poner en riesgo las inversiones y la reputación de la organización.</p>

*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Cementos Argos S.A., consultar www.argos.co

4.2. Celsia

Fuente de la información: documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Celsia, 2024, en <https://www.celsia.com/es/inversionistas/celsia/informacion-relevante/>



Asunto material: planeta más verde - aspecto ambiental

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
IF-EU-110a.1	Emisiones totales de CO ₂ e alcance 1 - brutas (tCO ₂ /año)	344.413
IF-EU-110a.1	<p>a.1. Porcentaje (%) cubierto por (2) regulaciones de limitación de emisiones y (3) regulaciones de informes de emisiones</p> <p>a.2. Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas con el suministro de energía (tCO₂e/año)</p>	<p>a.1. 0</p> <p>a.2. 108.148</p>
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: (1)NO _x (excluido N ₂ O) (t)	711,42
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: (2)SO _x (t)	421,92

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: (3) material particulado (PM10), (t)	89,88
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: (5) Mercurio (Hg), (t)	0
IF-EU-120a.1	Emisiones atmosféricas de: NOx, SOx, PM10 y Hg, % procedente de instalaciones que estén situadas en o cerca de zonas densamente pobladas.	0%. Celsia no tiene operaciones ubicadas en o cerca de zonas densamente pobladas.

Una descripción cualitativa sobre las métricas reveladas así:

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo » Comité Directivo 	<p>Celsia, a partir de las oportunidades derivadas del cambio climático, identifica acciones de mejora y desarrollo. Considerando los retos de la transición energética, la digitalización y la sostenibilidad, adaptándose así a soluciones innovadoras.</p> <p>A través de la planeación financiera, el análisis de riesgos climáticos, alianzas estratégicas y plataformas de inversión, Celsia crea valor para la compañía, crecimiento, estabilidad y energía limpia para el país.</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Pérdida de la certificación del SGA de la organización » Incumplimiento de la normatividad ambiental y/o daño ambiental » Cambio climático y escasez de recursos » Sobrecostos y demoras en los proyectos, obras o actividades derivados del incumplimiento de los trámites ambientales » Incidentes y contingencias ambientales que puedan causar daño potencial al medio ambiente o pueden representar riesgos para la vida y la salud de las comunidades aledañas » Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto

Asunto material: celebramos y cuidamos nuestra biodiversidad y sus servicios ecosistémicos - aspecto ambiental

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
IF-EU-140a.1.	a.1. (1) Agua total extraída (1.000 m ³) a.2. Porcentaje de agua extraída en áreas con estrés hídrico a.3. (2) agua total consumida (millones de m ³) a.4. Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto	a.1. 8,624 a.2. Celsia no capta ni consume agua en lugares con escasez o extrema escasez de agua a.3. 0,31 a.4. Celsia no capta ni consume agua en lugares con escasez o extrema escasez de agua
IF-EU-140a.2.	a.1. Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, normas y regulaciones de cantidad y / o calidad de agua	0
IF-EU-150a.1.	Cantidad de residuos de combustión de carbón (CCR) generados (t)	0



Celsia Hidroeléctrica Calima
Valle del Cauca

Descripción cualitativa

Gobernanza

- » Junta Directiva
- » Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
- » Comité Directivo

Estrategia

La gestión ambiental de Celsia abarca e impacta todo su portafolio de negocios. La compañía establece su marco de actuación y la gestión eficiente de los recursos naturales a través de la implementación del sistema de gestión ambiental teniendo en cuenta los grupos de interés. Celsia hace un uso eficiente de los recursos mediante la implementación de acciones alineadas con las metas socioambientales de la organización en el corto, mediano y largo plazo y en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente en cada región en la que hace presencia. Durante 2025 Celsia se enfocó principalmente en:

- » El marco de la implementación del TNFD. En Celsia se realizó la identificación y evaluación de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo, reconociendo la interdependencia entre el cambio climático y la naturaleza
- » Adicionalmente se trabajó con el apoyo de la firma consultora *Waste2Worth* Latam en desarrollar un diagnóstico corporativo de la gestión en Economía Circular para cumplir las metas asociadas. Además, se desarrollaron capacitaciones que fueron recibidas por más de 70 colaboradores para desarrollar habilidades en abastecimiento e innovación para la creación de nuevos modelos de negocio circular

Identificación, evaluación y gestión de riesgos

- » Pérdida de la certificación del SGA de la organización
- » Incumplimiento de la normatividad ambiental y/o daño ambiental
- » Cambio climático y escasez de recursos
- » Sobrecostos y demoras en los proyectos, obras o actividades derivadas del incumplimiento de los trámites ambientales
- » Incidentes y contingencias ambientales que puedan causar daño potencial al medio ambiente o pueden representar riesgos para la vida y la salud de las comunidades aledañas
- » Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto

Asunto material: enriquecemos la vida de los clientes - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
IF-EU-240a.1	a.1. Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes residenciales (COP / KWh)	a.1. 932,91
	a.2. Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes comerciales (COP / KWh)	a.2. 879,17
	a.3. Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes industriales (COP / KWh)	a.3. 800,95
IF-EU-240a.3	a.1. Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago	a.1. 130.780
	a.2. Porcentaje de cortes de electricidad que se restablecieron en un plazo de 30 días	a.2. 67.162
IF-EU-240a.4.	Discusión del impacto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio	<ul style="list-style-type: none"> » Problemas de orden público y riesgos epidemiológicos » Factores naturales y ambientales » Dinamismo de las normas legales y regulatorias » Pagos inoportunos por disminución de ingresos en hogares y empresas, desempleo, enfermedad e inflación » Mayor tiempo de gestión de actividades de campo » Indisponibilidad de redes cercanas a la ubicación del cliente » Incumplimiento de requisitos técnicos del cliente » Limitación tecnológica para acceder a información y opciones de pago de la compañía

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
IF-EU-550a.1.	a.1. Número de incidentes de incumplimiento de los estándares o regulaciones de seguridad física a.2. Número de incidentes de incumplimiento de los estándares o regulaciones de seguridad cibernética	a.1. 0 a.2. 0
IF-EU-550a.2.	a.1. (1) Índice de duración de interrupción promedio del sistema (SAIDI) a.2. (2) Índice de frecuencia de interrupción promedio del sistema (SAIFI) a.3. (3) Índice de duración de interrupción promedio del cliente (CAIDI), incluidos los días de eventos importantes	a.1. Celsia Colombia: 8,48 CETSA: 1,12 Celsia Tolima: 43,02 a.2. Celsia Colombia: 5,96 CETSA: 0,92 Celsia Tolima: 25,64 a.3. Celsia Colombia: 1,42 CETSA: 1,22 Celsia Tolima: 1,68



Descripción cualitativa

Gobernanza

- » Junta Directiva
- » Comité Directivo

Estrategia

La gestión de la experiencia del cliente en Celsia facilita soluciones según sus necesidades de servicio, ahorro y productividad. Los canales de atención, los procesos comerciales y las soluciones de producto y servicio desarrolladas para los diferentes segmentos impacta en el bienestar de los hogares, con calidad y continuidad; en el crecimiento del comercio y la industria al disponer de asesoría y soluciones energéticas a la medida; y en el desarrollo de las regiones a través de programas pedagógicos del mismo servicio y relacionamiento con entidades, líderes y comunidad en general. Las políticas, programas y herramientas le permiten identificar y gestionar adecuadamente las necesidades, tendencias, regulación y oportunidades del mercado.

Para mantener los indicadores de calidad:

- Inversión en nueva infraestructura, reponiendo la que está obsoleta, actualizando en tecnología, con lo que se asegura buenos índices en calidad y continuidad del servicio
- Gestión de los activos y sus contingencias de acuerdo con los riesgos estratégicos y operacionales de la compañía, permitiendo disminuir impactos y mejorar así la eficiencia y la rentabilidad del negocio
- Vigilancia tecnológica y prospectiva del negocio para modernizar y mejorar la eficiencia, disponibilidad, calidad e innovar en la red y sus servicios conexos
- Análisis de las nuevas tendencias del sector para entregar la energía por intermedio del desarrollo de redes inteligentes, microrredes, generación distribuida y otros avances tecnológicos en el ámbito nacional e internacional
- Revisión permanente de los avances tecnológicos que puedan ofrecer nuevas oportunidades para los clientes, las tendencias que puedan aportar al relacionamiento con los diferentes segmentos y las metodologías que ayuden a identificar cada vez mejor las necesidades del mercado

Identificación, evaluación y gestión de riesgos

- » Acciones regulatorias: Riesgo de pérdida por acciones regulatorias (multas y sanciones) producido por ataque cibernético a las operaciones debido a fallas por obsolescencia tecnológica
- » Riesgo de un ataque cibernético por vulnerabilidades o debilidades de control en el uso de las herramientas de inteligencia artificial
- » Hurtos, fraudes y/o pérdidas
- » Deficiencias en la calidad de procesos de atención
- » Indisponibilidad de los canales de atención para gestionar solicitudes y requerimientos
- » Incumplimiento regulatorio
- » Conflictos con grupos de interés que podrían llevar a la afectación en el desarrollo de proyectos, continuidad de las operaciones y mantenimientos del negocio transmisión y distribución

Asunto material: elegimos cuidarnos - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2023
EM-CM-320a.1	a.1. (1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR) a.2. Tasa de mortalidad a.3. Índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas	a.1. Colaboradores: 2,5 Contratistas: 10,2 a.2. Colaboradores: 0 Contratistas: 0 a.3. Colaboradores: 0,8 Contratistas: 2,4

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva » Comité Directivo 	<p>En Celsia, la salud y seguridad de los colaboradores, contratistas, clientes y comunidades no solo es una prioridad, sino una oportunidad para construir un entorno donde cada persona se sienta cuidada y valorada. Al reducir accidentes laborales y prevenir enfermedades ocupacionales, fomentamos una cultura de cuidado mutuo que trasciende lo operativo y que genera confianza en los grupos de interés. Adicionalmente logramos operaciones más eficientes y resilientes, lo que contribuye a los objetivos estratégicos de la organización.</p> <p>La gestión de Celsia en Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) tiene como finalidad crear una cultura de autocuidado que permita integrar buenas prácticas seguras. Yo Elijo Cuidarme, el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) de Celsia, es una marca interiorizada que recuerda cada día la decisión voluntaria de mantenernos sanos y seguros. Todas las acciones están enfocadas en los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Me cuido y te cuido para vivir la seguridad integralmente » Trabaja seguro, quédate con nosotros » Puedo prevenir los incidentes en todo momento » Soy ejemplo, tengo derecho a decir «alto» a los actos y condiciones inseguras » Siendo seguros somos sostenibles 	<ul style="list-style-type: none"> » Incumplimientos de requisitos legales aplicables en SST » Incumplimiento a los procedimientos, estándares e instructivos que se tienen para la protección de la salud de los colaboradores » De llegar a materializarse el riesgo, los derechos humanos que se podrían vulnerar son: <ol style="list-style-type: none"> 1. Derecho a la vida y a la integridad personal 2. Derecho a la salud y la seguridad 3. Derecho a gozar de condiciones de trabajo dignas y satisfactorias

Asunto material: somos socios del desarrollo - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 203-1 / GRI 413-1	Inversión social (voluntaria y obligatoria) por año	Voluntaria: COP 23.263.946.581 Obligatoria: COP 28.073.422.563

Una descripción cualitativa sobre las métricas reveladas así:

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Asamblea de Accionistas » Junta Directiva » Comité Directivo 	<p>La inversión social está fundamentada en el conocimiento de las comunidades y sus entornos e incluye acciones voluntarias y obligatorias definidas en procesos de concertación en coherencia con la política social de la compañía, principios y valores organizacionales. Las inversiones obligatorias están enfocadas al desarrollo de acciones que atienden impactos de la construcción, operación y mantenimiento de los proyectos y activos de la organización. Estas inversiones pueden ser producto de: concertación en una consulta previa, medidas sociales de un Plan de Manejo Ambiental, disposiciones de autoridades ambientales y/o disposiciones legales.</p> <p>Las inversiones voluntarias apuntan al desarrollo de iniciativas de beneficio común, que atienden situaciones preexistentes en los territorios no relacionadas con impactos de las operaciones, pero que se convierten en oportunidad para ser socios de su desarrollo y operar creando valor social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Condicionamiento de autorizaciones ambientales que afectan la viabilidad del proyecto » Conflictos por usos del territorio » No propiciar la participación de las comunidades étnicas y no étnicas en el desarrollo de proyectos y la operación, que puede implicarles una afectación directa en el marco del desarrollo de las actividades » Afectación en la operación y en el desarrollo de proyectos por conflictos con grupos de interés

*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Celsia, consultar www.celsia.com

4.3. Odinsa



Fuente de la información: documento que contiene la Información sobre Aspectos Climáticos, Ambientales y Sociales de Odinsa, 2024, en <https://www.odinsa.com/informacion-relevante/>

Asunto material: ecosistemas: agua- aspecto ambiental

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/

Otros relacionados

Descripción

Resultado al cierre 2024

GRI 303-5

Consumo de agua

A: 753.073 m³

Descripción cualitativa

Gobernanza

Estrategia

Identificación, evaluación y gestión de riesgos

» Junta Directiva

- » Gestión eficiente del recurso: identificación y valoración de las estrategias para optimizar el consumo y uso del agua, definiendo metas, cuantificando los ahorros que estas generan y anticipando y analizando los esquemas de compensación de huella hídrica
- » Gestión de riesgos hídricos: identificación y evaluación de riesgos hídricos y establecimiento de planes de gestión para proteger la operación y los ecosistemas
- » Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas: desarrollo de iniciativas de siembra, infraestructura de acceso y saneamiento, y de educación ambiental para proteger y conservar los ecosistemas hídricos y contribuir con el mejoramiento de condiciones de higiene y salud de las comunidades
- » Cultura ambiental: fomento de una cultura de conservación con los grupos de interés
- » Identificación y monitoreo de los ecosistemas en los territorios de las áreas de influencia de los proyectos para prevenir y minimizar impactos

Riesgos estratégicos:

- » Cambio climático y falla en la estrategia de sostenibilidad
- » Bajo desempeño de los activos

Riesgo ASG hídrico:

- » Escasez o excesos de agua
- » Calidad del agua

Riesgos emergentes:

- » Competencia por recursos escasos como el recurso hídrico

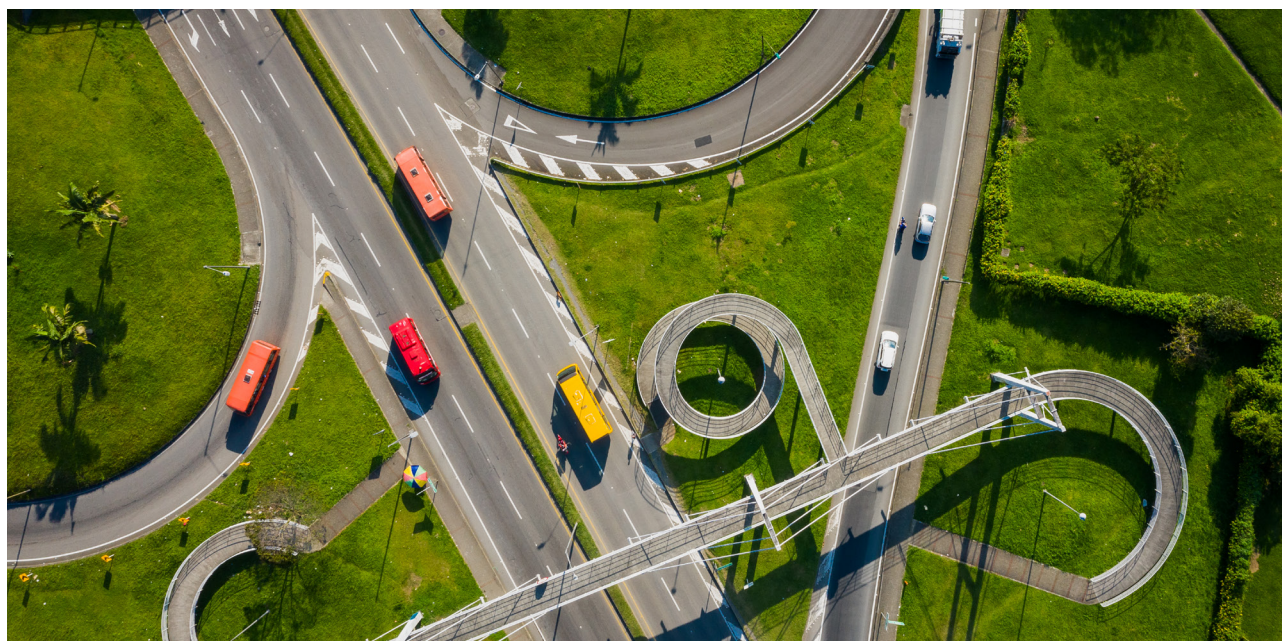
Asunto material: biodiversidad - aspecto ambiental

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	a.1. 183,1 ha

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
» Junta Directiva	Odinsa se compromete con la reforestación futura y a compensar la pérdida de bosques y biodiversidad con un enfoque de No Pérdida Neta de Biodiversidad (NPNB) y adicionalidad para asegurar la recuperación de los ecosistemas en los que opera.	Riesgos estratégicos: <ul style="list-style-type: none"> » Bajo desempeño de los activos » Cambio climático e inadecuada estrategia de sostenibilidad



Autopistas del Café
Eje Cafetero

Asunto material: talento - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 405-1	Proporción de mujeres en la población total activa total	39,21
GRI 404-1	Promedio de horas de formación por colaborador	74,02

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
» Junta Directiva	<p>Odinsa está comprometida con atraer y fidelizar al mejor talento, promoviendo la movilidad interna entre la empresa, sus concesiones y otras empresas de Grupo Argos. Esto les brinda a sus colaboradores la oportunidad de desarrollarse profesionalmente al enriquecerse con diferentes experiencias y desafíos laborales. La compañía impulsa la diversidad y la inclusión, lo que, además de contribuir a un sano clima organizacional, se convierte en una ventaja competitiva al apalancar la innovación, integrando diferentes visiones y soluciones que fortalecen el negocio. Asimismo, Odinsa le apuesta a la consolidación de una cultura organizacional que respeta y valora, profundamente, los diferentes espacios para que las personas equilibren sus vidas.</p> <p>Por ello, avanza en balance, promoviendo estrategias para generar mayor compromiso y bienestar a sus colaboradores. La compañía planea la formación de sus colaboradores con base en los resultados del proceso de gestión del desempeño y en las necesidades y desafíos del negocio. Con esto se potencian las capacidades y competencias del talento. Igualmente, se definen mapas de sucesores de cargos críticos, asegurando la estabilidad del negocio.</p>	<p>Riesgos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » No contar con el conocimiento clave en Odinsa o filiales » Bajo desempeño de los activos » Cambio climático e inadecuada estrategia de sostenibilidad

Asunto material: seguridad y salud en el trabajo - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 403-9	a.1. Número de fatalidades en colaboradores a.2. Número de fatalidades en contratistas a.3. Índice de frecuencia de colaboradores a.4. Índice de frecuencia de contratistas	a.1. 0 a.2. 1 a.3. 3,48 a.4. 5,43



Aeropuerto El Dorado
Bogotá

Descripción cualitativa

Gobernanza

Estrategia

Identificación, evaluación y gestión de riesgos

» Junta Directiva

Odinsa cuenta con un sistema integral de gestión y una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que busca el control de los riesgos mediante la creación e implementación de programas para el cuidado integral de las personas, al tiempo que vela por contar con entornos saludables para el buen desarrollo de las actividades, apuntando de esta manera al propósito de registrar cero fatalidades. Ese proceso también lo efectúa con los contratistas y proveedores, donde hace énfasis en el cumplimiento de las normas vigentes y en la certificación de la capacitación a los equipos de sus aliados en buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo. Con el fin de mejorar el desempeño permanentemente en SST, la compañía cuenta con metodologías que le permiten identificar y evaluar los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Asimismo, implementa mecanismos para la investigación de los mismos, con lo cual define las medidas de intervención a la fuente, al proceso o a las personas, y el seguimiento del cumplimiento de las acciones correspondientes. Para eso define metas y planes de acción que están articulados con los organismos de apoyo que conforman el sistema, tales como comités paritarios de seguridad y salud, comité de convivencia laboral, brigada y comité de emergencias. De la mano de estos se analiza y evalúa la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas.

Riesgo estratégico:

- » Bajo desempeño de los activos
- » Cambio climático e Inadecuada estrategia de sostenibilidad

Riesgo ASG-SST

Asunto material: derechos humanos - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 205-3	Número de incidentes de corrupción confirmados	0
GRI 2-30	% de colaboradores que hacen parte de un acuerdo o convenio colectivo	3,59

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
» Junta Directiva	<p>Como parte integral de la estrategia de sostenibilidad en Odinsa y sus concesiones, se promueven los derechos humanos de acuerdo con: la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo, los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el marco de sostenibilidad de la Corporación Financiera Internacional, las directrices de los Principios de Ecuador y las leyes aplicables en cada país.</p> <p>Es así, como la integridad es un fundamento del actuar empresarial de la compañía.</p>	<p>Riesgos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Bajo desempeño de los activos » Cambio climático e Inadecuada estrategia de sostenibilidad <p>Riesgos ASG:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Relacionamiento con grupos de interés (R5: Riesgo a la vulneración de derechos humanos)

Asunto material: infraestructura para el desarrollo - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
GRI 203-1	Total inversión realizada (millones)	COP 14.935

Descripción cualitativa

Gobernanza

- » Junta Directiva

Estrategia

Odinsa cuenta con lineamientos para realizar su inversión social, alineando el modelo de inversión contractual y la voluntaria. Se promueve la dinamización de la economía local mediante el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, al generar oportunidades de empleo e incrementar el consumo de bienes y servicios de proveedores locales. Se desarrollan proyectos de inversión social voluntaria a través de la Fundación Grupo Argos con foco en educación ambiental, formación para el empleo, fortalecimiento de proveedores locales y la protección del agua y de los ecosistemas.

Identificación, evaluación y gestión de riesgos

Riesgo estratégico:

- » Bajo desempeño de los activos
- » Cambio climático e Inadecuada estrategia de sostenibilidad



Túnel de Oriente
Antioquia

Asunto material: infraestructura de vanguardia- experiencia de viaje - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
	Satisfacción de usuarios - consolidado concesiones viales + aeroportuarias	89,79%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
<ul style="list-style-type: none"> » Junta Directiva 	<ul style="list-style-type: none"> » Odinsa implementa soluciones tecnológicas que agilizan y aseguran procesos operativos, facilitando la experiencia de todos los viajeros y potenciando la eficiencia en el desempeño de la prestación de sus servicios » Se promueven las mejores experiencias de viaje para que los usuarios se desplacen seguros, por una infraestructura eficiente, que disminuya el tiempo de sus recorridos, con servicios que hagan del trayecto un viaje memorable y con acceso a canales de comunicación con información oportuna » Se desarrollan evaluaciones periódicas al servicio ofrecido, haciendo seguimiento a los niveles de satisfacción de los usuarios y generando planes de acción y de mejora con los resultados obtenidos 	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Bajo desempeño de los activos » Cambio climático e Inadecuada estrategia de sostenibilidad

Asunto material: infraestructura de vanguardia- conexiones seguras - aspecto social

Métricas ambientales y sociales de la industria

Indicador SASB/ Otros relacionados	Descripción	Resultado al cierre 2024
	Número de campañas en cultura vial	293
	Número de incidentes de tránsito	23.879
	Número de accidentes de tránsito	3.491
	Número de víctimas fatales por hechos de tránsito	87
	Índice de mortalidad	0,01%

Descripción cualitativa

Gobernanza	Estrategia	Identificación, evaluación y gestión de riesgos
» Junta Directiva	<p>La tecnología facilita el uso de la infraestructura que construye Odinsa, mejora la interacción con sus usuarios y permite mejores estándares operativos que se reflejan en recorridos más cómodos y eficientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> » La seguridad es un eje fundamental de la gestión para el cuidado de la salud de los usuarios y colaboradores y la prevención de eventos que afecten la seguridad de las personas e infraestructuras » La comunicación es una palanca de mejora para mantener informados a los usuarios y poder escucharlos a través de diferentes canales, monitoreando sus niveles de satisfacción 	<p>Riesgo estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Bajo desempeño de los activos

*Para mayor información sobre la gestión ambiental y social de Odinsa, consultar www.odinsa.com



GRUPO ARGOS

Inversiones que transforman