

NOS INSPIRA EL BIENESTAR DE TODOS NUESTROS COLABORADORES

Te invitamos a conocer los diferentes beneficios que tenemos en el Grupo Empresarial Argos

BENEFICIOS GENERALES

BENEFICIOS	GRUPO ARGOS	CEMENTOS ARGOS	CELSIA	ODINSA	SUMMA
 Póliza de vida y accidentes	Cobertura equivalente al 200% del ILA. Doble monto por muerte accidental.		Cobertura equivalente a 30 salarios básicos vigentes de la persona para póliza de vida y 30 salarios básicos vigentes de la persona para póliza de accidentes.		Cobertura equivalente al 200% del ILA. Doble monto por muerte accidental.
 Licencia de matrimonio	Cuatro (4) días hábiles remunerados antes o después del evento.	Cinco (5) días hábiles remunerados antes o después del evento.	Cuatro (4) días hábiles remunerados antes o después del evento.		
 FOMENTE	Plan Institucional para el ahorro, en el cual el colaborador aporta un monto y la compañía aporta, de manera adicional, la mitad de ese ahorro con un tope mensual.				
 Día libre de cumpleaños	Medio día libre que se disfruta el día correspondiente o el día hábil inmediatamente antes o después.	No aplica.	Un día libre que se disfruta el día correspondiente o el día hábil inmediatamente antes o después.		Medio día libre de cumpleaños que se disfruta el día correspondiente o el día hábil inmediatamente antes o después.
 Viernes corto	Jornada laboral reducida en una (1) hora los viernes.				
 Trabajo remoto	Flexibilidad para coordinar trabajo remoto durante la semana con el líder directo en Grupo Argos y Odinsa. Para el caso de Celsia cuentan con un (1) día de trabajo en casa y Cementos Argos la posibilidad de trabajar 100% remoto con acuerdos para reuniones presenciales entre equipos.				
 Auxilio de incapacidad	Reconocimiento del 100% del salario básico en caso de incapacidad de origen común y que no supere 180 días.				
 Póliza colectiva de vehículo	Inclusión de dos (2) vehículos en la póliza colectiva de las empresas del Grupo Empresarial Argos, para una mejor tarifa.	Inclusión de un (1) vehículo en la póliza colectiva de las empresas del Grupo Empresarial Argos, para una mejor tarifa.			
 Regreso progresivo de maternidad	Posibilidad de trabajar medio tiempo durante la primera semana al regreso de la licencia. A partir de la segunda semana se agrega una hora a la jornada laboral hasta completar 8 horas diarias de manera progresiva. Esto aplica una vez finalizada la licencia de maternidad de 18 semanas que es el término de ley.				
 Lactancia extendida	Las colaboradoras tendrán derecho a una hora diaria de lactancia durante un año y será extensible hasta los 2 años si la madre continúa lactando. Este beneficio es adicional a lo que contempla la norma que indica una hora por los primeros 6 meses y 30 minutos de 6 meses a 2 años si continúa lactando.				
 Licencia de paternidad extendida	Dos semanas de licencia adicionales a las legalmente establecidas.	No aplica.	Dos semanas de licencia adicionales a las legalmente establecidas.	No aplica.	Dos semanas de licencia adicionales a las legalmente establecidas.
 Regreso progresivo de paternidad	Permiso remunerado de una (1) hora diaria durante el mes siguiente al regreso de la licencia de paternidad. Este permiso es extralegal a lo establecido en la ley que solo otorga 2 semanas de licencia remunerada de paternidad.				
 Sodas con frutas y cata de café	Estación de café premium y de sodas con frutas para promover el bienestar de los colaboradores.	Estación de café premium.			
 Flexi tiempo	Jornada flexible que puede definirse según la necesidad de cada colaborador.				
 Salas de lactancia	Espacios en sede dedicados para que las mamás del Grupo Empresarial Argos puedan lactar. Incluyen neveras de almacenamiento de leche materna.				
 Política de desconexión	Todas las compañías cuentan con una Política de desconexión laboral. Conoce aquí la Política de Grupo Argos				

BENEFICIOS MERCABLES

Se refiere a una oferta de beneficios a elegir por cada persona de manera anual, a partir de un cupo mensual establecido.

BENEFICIOS	GRUPO ARGOS	CEMENTOS ARGOS	CELSIA	ODINSA	SUMMA
 Póliza de salud	La persona podrá elegir dentro del portafolio de beneficios la póliza de salud en cualquiera de las categorías disponibles, con la posibilidad de incluir a su grupo familiar.		Beneficio general.		La persona podrá elegir dentro del portafolio de beneficios la póliza de salud en cualquiera de las categorías disponibles, con la posibilidad de incluir a su grupo familiar.
 Plan de Atención complementario	La persona podrá elegir dentro del portafolio de beneficios el Plan de Atención Complementario – PAC en cualquiera de las categorías disponibles, con la posibilidad de incluir a su grupo familiar.				
 Póliza de salud para mascotas	No aplica.	Se otorga a la persona la posibilidad de elegir un auxilio para el pago de una póliza de salud de mascotas de manera mensual.			
 Póliza de hogar	No aplica.	En este caso, se merca la posibilidad de recibir un auxilio en la póliza de hogar de la persona o en una póliza de hogar si así se elige por esta.			
 Póliza de Vehículo	Beneficio general.	En este caso, se merca la posibilidad de recibir un auxilio en la póliza de vehículo de la persona si así se elige.			
 Póliza de vida	No aplica.	El colaborador podrá elegir dentro del portafolio de beneficios la Póliza de Vida Integral. Al momento de la selección del beneficio, se llevará a cabo la afiliación correspondiente.			
 Plan de Ahorro Institucional	No aplica.	Plan de Ahorro Institucional a través de un fondo de pensiones voluntarias en el cual, se consigna por parte de la empresa una suma mensual que debe destinarse a vivienda.			
 Plan Complemento Pensión	A través de un fondo de pensiones voluntarias se consigna por parte de la empresa la suma mensual, elegida por la persona en sus beneficios mercables, que tendrá como destinación un ahorro en el largo plazo.				
 Auxilio para compras	No aplica.	Posibilidad de elegir el valor mensual que desee destinar a la adquisición de productos que se encuentren clasificados dentro de la categoría de electrodomésticos, tecnología y movilidad en la tienda virtual de Celsia.			
 Auxilio Educativo	No aplica.	Posibilidad de destinar una parte de la bolsa del cupo asignado de Benefex para educación formal o informal, para el colaborador o su grupo familiar, para el caso de los hijos, hasta los veinticinco (25) años.			
 Bonos de alimentación	Los colaboradores podrán elegir destinar un monto de la bolsa mercable a los bonos de alimentación que se otorga a través de una tarjeta tipo débito que se carga de manera mensual con el valor elegido por la persona al momento de la selección del beneficio.				
 Bonos de gasolina	No aplica.	Los colaboradores podrán elegir destinar un monto de la bolsa mercable a los bonos de gasolina que se otorgan a través del vale electrónico de Sodexo en el cual se carga de manera mensual el valor elegido por la persona al momento de la selección del beneficio.			
 Dona a la Fundación Grupo Argos	No aplica.	Se podrá designar un rubro con el valor definido de la bolsa mercable para donar a la Fundación Grupo Argos y así beneficiar a las familias más vulnerables que necesitan apoyo.			

BENEFICIOS POR APLICACIÓN

 Becas y patrocinios educativos para educación nacional e internacional para posgrado.	 Préstamos de calamidad sin intereses. Vivienda, educación y vehículo con tasas especiales. Este beneficio de crédito no aplica para Summa.
---	--

BENEFICIOS ADICIONALES DE GRUPO ARGOS COMO PARTE DE SU ESTRATEGIA

 Convenio para adquirir celulares con descuento.	 Reconocimiento por ascenso o graduación.	 Auxilio de gimnasio con BodyTech a través de Fondeargos y alianza con Action Black.
 Masajes en puesto los miércoles.	 Exámenes de chequeo cardiovasculares con acompañamiento personalizado.	 Servicio de atención psicológica.
 Aviatour: tiquetes personales con precio especial.	 Parqueadero gratuito en la sede.	 Actividades de bienestar como senderismo y maratones.
 Tasa preferencial en créditos de libranza con Davivienda y Bancolombia.	 Venta de ropa corporativa.	 1% de descuento en proyectos de vivienda con Concreto.
 10% de descuento en los restaurantes de La Strada.	 10% Juan Valdez de Santillana.	 10% de descuento en librería Al ple de la letra.
 30% de descuento en Hotel Cala Blanca Barú.	 Descuento en Cementos Argos, programa Amigos de Argos.	 Kit de estimulación temprana en caso de nacimiento de bebé.
 Acompañamiento en caso de fallecimiento de un familiar.	 Detalle de cumpleaños, por matrimonio o unión libre.	