

**Reunión de la Asamblea de Accionistas del 26 de marzo de 2026**  
**Proposición sobre la modificación de la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva**

Con la finalidad de mantener actualizadas las prácticas de gobierno corporativo de la compañía conforme a los ajustes que se realizaron recientemente en su Código de Buen Gobierno, y teniendo en cuenta las tendencias en materia de remuneración de los miembros de la Junta Directiva, así como la consistencia con la práctica de las filiales de Grupo Argos S.A., se propone la siguiente modificación a la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva de Grupo Argos S.A.:

| Texto actual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Texto propuesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Justificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(...)</p> <p><b>2. NOMBRAMIENTO</b></p> <p><b>2.1. CRITERIOS DE SELECCIÓN</b></p> <p>Adicionalmente a los criterios generales establecidos en los Estatutos Sociales o en el Código de Buen Gobierno, la Asamblea de Accionistas tendrá en cuenta para proceder a la elección de los Miembros de Junta Directiva, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En consideración a que los Miembros de Junta Directiva deben retirarse a la edad de 72 años y que el periodo de la Junta es de dos años, los candidatos que conformen las respectivas listas no podrán tener una edad superior a 70 años.</li> <li>Todos los candidatos deberán acreditar experiencia en participación en juntas directivas y en alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña la Sociedad, definidas de tiempo en tiempo por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.</li> <li>Todos los candidatos deberán acreditar que cuentan con habilidades básicas que les permitan ejercer un adecuado desempeño de sus funciones, tales como, habilidades analíticas y gerenciales, una visión estratégica del negocio, perspectiva global, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista y habilidad para evaluar cuadros gerenciales superiores.</li> </ul> | <p>(...)</p> <p><b>2. NOMBRAMIENTO</b></p> <p><b>2.1. CRITERIOS DE SELECCIÓN</b></p> <p><del>Adicionalmente a los criterios generales establecidos</del> <b>Conforme a lo establecido</b> en los Estatutos Sociales, en el Código de Buen Gobierno <b>y en los perfiles personales y funcionales que defina la Junta Directiva</b>, la Asamblea de Accionistas tendrá en cuenta para proceder a la elección de los Miembros de Junta Directiva, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>En consideración a que</del> Los Miembros de Junta Directiva <del>deben retirarse</del> <b>se retirarán de su cargo</b> a la edad de 72 años. <b>En consecuencia, y teniendo en cuenta</b> que el periodo de la Junta es de dos años, los candidatos que conformen las respectivas listas no podrán tener una edad superior a 70 años.</li> <li>Todos los candidatos deberán acreditar experiencia en participación en juntas directivas y en alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña la Sociedad, definidas de tiempo en tiempo por <del>el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo</del> <b>la Junta Directiva</b>.</li> <li><b>Al momento de integrar la Junta Directiva se propenderá porque en la misma existan miembros independientes con experiencia en finanzas corporativas, contabilidad y/o en asuntos relacionados con el diseño e implementación de sistemas de control</b></li> </ul> | <p>Se proponen ajustes en esta sección para aclarar la redacción y unificarla con el Código de Buen Gobierno, evitando así conflictos de interpretación entre estas dos normas. Se mantiene el fondo de la disposición en el sentido de que la Junta Directiva tiene a su cargo la definición de perfiles personales y funcionales que deben reunir los candidatos, tal como está hoy en los documentos corporativos, acogiendo medidas de Código País.</p> <p>Adicionalmente, se proponen ajustes para indicar expresamente la aplicación de los criterios de independencia establecidos en la Ley 964 de 2005.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Es conveniente que en cada una de las listas presentadas existan candidatos que acrediten experiencia en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.</li> </ul>                                                                                                                                                                | <p>interno. Al menos uno de ellos debe ser designado para integrar el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>Todos los candidatos deberán acreditar que cuentan con habilidades</del> Además de las competencias básicas que les permitan ejercer un adecuado desempeño de sus funciones, tales como, habilidades analíticas y gerenciales, una visión estratégica del negocio, perspectiva global, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, y habilidad para evaluar cuadros gerenciales superiores-, cada Miembro de Junta Directiva tendrá otras competencias específicas que le permitan contribuir por su conocimiento de la industria, de aspectos financieros y de riesgos, de asuntos jurídicos, ambientales, sociales, de gobierno corporativo, de temas comerciales y de manejo de crisis.</li> <li><del>Es conveniente que en cada una de las listas presentadas existan candidatos que acrediten experiencia en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.</del></li> <li>En las planchas que se presenten para efectos de la correspondiente elección se deberá incluir el número de miembros independientes que represente cuando menos el porcentaje establecido en la Ley 964 de 2005 o la que la sustituya, adicione o modifique, y así deberán declararlo en el momento en que acepten su inclusión en una plancha. Se considera que un miembro es independiente cuando cumpla los criterios de independencia establecidos en la Ley 964 de 2005 o la que la sustituya, adicione o modifique y en el Código de Buen Gobierno.</li> </ul> | <p>Se incluye esta redacción que se encuentra en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno de Grupo Argos, para guardar consistencia entre los diferentes documentos corporativos.</p>                                                                                                         |
| <p><b>2.2. DEFINICIÓN Y DIVULGACIÓN DE PERFILES</b></p> <p>La Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, en cada año de elección definirá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los perfiles funcionales asociados a aspectos tales como conocimientos y experiencia profesional requeridos para el respectivo periodo.</li> </ul> | <p><b>2.2. DEFINICIÓN Y DIVULGACIÓN DE PERFILES</b></p> <p>La Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, en cada <del>año de</del> elección definirá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>Los perfiles funcionales asociados a aspectos tales como conocimientos y experiencia profesional requeridos para el respectivo periodo.</del></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Se proponen ajustes de redacción para mayor claridad de esta disposición y para homologarla con la disposición correspondiente en el Código de Buen Gobierno. Se mantiene el fondo de la disposición en el sentido de que la Junta Directiva tiene a su cargo la definición de perfiles personales y</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Los perfiles personales vinculados con trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, dinámica de grupo, etc., que se consideren más convenientes en consideración a las circunstancias que espera enfrentar la Sociedad en el respectivo periodo.</li> <li>El tiempo y dedicación necesarios para que puedan desempeñar adecuadamente sus obligaciones.</li> </ul> <p>Para efectos de esta definición, la Junta podrá solicitar el apoyo de empleados de la Sociedad o contratar asesores externos, si lo considera pertinente.</p> <p>Los perfiles definidos por la Junta serán publicados en la página web de la Sociedad en la misma fecha en que se haga pública la convocatoria a reunión de la Asamblea de Accionistas en la que corresponda realizar elección de Junta Directiva.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los perfiles personales vinculados con trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, <del>dinámica de grupo, etc., que se consideren</del> <b>trabajo en equipo, entre otros, que se estimen</b> más convenientes en consideración a las circunstancias que espera enfrentar la Sociedad en el respectivo periodo.</li> <li><b>Los perfiles funcionales asociados a aspectos tales como conocimientos y experiencia profesional requeridos por la compañía.</b></li> <li>El tiempo y dedicación necesarios para que puedan desempeñar adecuadamente sus obligaciones <b>como directores.</b></li> </ul> <p>Para efectos de esta definición, la Junta podrá solicitar el apoyo de empleados de la Sociedad o contratar asesores externos, si lo considera pertinente.</p> <p><b>Teniendo en cuenta que para Grupo Argos es relevante la diversidad en la composición de la Junta Directiva, se promueve que sus miembros tengan diferentes habilidades, antecedentes profesionales y de la industria, experiencia, diversidad cultural, género, edad, raza, nacionalidad, antigüedad y diversidad de pensamiento. Por consiguiente, se considerarán estos criterios de diversidad como atributos dentro de la definición de los perfiles de los candidatos.</b></p> <p>Los perfiles definidos por la Junta <b>Directiva</b> serán publicados en la página web de la Sociedad en la misma fecha en que se haga pública la convocatoria a reunión de la Asamblea de Accionistas en la que corresponda realizar elección de Junta Directiva.</p> | <p>funcionales que deben reunir los candidatos, tal como está hoy en los documentos corporativos, acogiendo medidas de Código País.</p>                                    |
| <p><b>2.3. PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROPUESTAS PARA LA CONFORMACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA</b></p> <p>(...)</p> <p>Una vez recibidas las propuestas, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo procederá a efectuar la correspondiente evaluación para determinar si los candidatos se ajustan a los perfiles propuestos por la Junta Directiva, cumplen con los criterios de selección y de</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>2.3. PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROPUESTAS PARA LA CONFORMACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA</b></p> <p>(...)</p> <p>Una vez recibidas las propuestas, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo procederá a efectuar la correspondiente evaluación para determinar si los candidatos se ajustan a los perfiles propuestos por la Junta Directiva, cumplen con los criterios de selección y de</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Se propone un ajuste para precisar que los criterios de independencia aplicables son aquellos establecidos en la Ley 964 de 2005 y los del Código de Buen Gobierno.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>independencia establecidos en el Código de Buen Gobierno y si están o no incursos en alguna de las causales de inelegibilidad previstas en los Estatutos Sociales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>independencia establecidos en <a href="#">la Ley aplicable y</a> el Código de Buen Gobierno y si están o no incursos en alguna de las causales de inelegibilidad previstas en los Estatutos Sociales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>2.4. DIVULGACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS</b></p> <p>Los resultados de la evaluación efectuada por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo serán publicados en la página web de la Sociedad con antelación no inferior a dos días comunes de la fecha fijada para la reunión de Asamblea de Accionistas en la cual se procederá a la respectiva elección.</p> <p>En el evento que algún Accionista expresamente lo solicite las conclusiones de la mencionada evaluación podrán ser presentadas durante el transcurso de la reunión de Asamblea de Accionistas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>2.4. DIVULGACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS</b></p> <p>Los resultados de la evaluación efectuada por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo serán publicados en la página web de la Sociedad con antelación no inferior a dos días comunes de la fecha fijada para la reunión de Asamblea de Accionistas en la cual se procederá a la respectiva elección.</p> <p>En el evento que algún Accionista expresamente lo solicite, las conclusiones de la mencionada evaluación podrán ser presentadas <del>nuevamente</del> <a href="#">también</a> durante el transcurso de la reunión de Asamblea de Accionistas.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Se proponen ajustes de redacción para mayor claridad.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>3. FIJACIÓN DE LA REMUNERACIÓN</b></p> <p><b>3.1 COMPONENTES</b></p> <p>Los Miembros de Junta Directiva percibirán por sus servicios una remuneración compuesta por los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un honorario fijo por sesión asistida de la Junta Directiva, cuyo valor será determinado cada año por la Asamblea de Accionistas.</li> <li>Un honorario fijo por sesión asistida de los comités de apoyo a la Junta Directiva, cuyo valor será determinado cada año por la Asamblea de Accionistas.</li> </ul> <p>Adicionalmente, cuando lo considere pertinente, el Comité de Talento y Remuneración someterá a consideración de la Junta Directiva y esta a su vez de la Asamblea de Accionistas un esquema de remuneración mediante el cual los Miembros de Junta Directiva reciban como parte de la compensación por sus servicios acciones de la Sociedad o de sus subordinadas.</p> | <p><b>3. FIJACIÓN DE LA REMUNERACIÓN</b></p> <p><b>3.1 COMPONENTES</b></p> <p>Los miembros de Junta Directiva percibirán por sus servicios una remuneración compuesta por los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un honorario <del>fijo por sesión asistida de</del> <a href="#">mensual por la participación en</a> la Junta Directiva, cuyo valor será determinado cada año por la Asamblea de Accionistas; <a href="#">y</a></li> <li>Un honorario <del>fijo por sesión asistida de</del> <a href="#">mensual por la participación en</a> los comités de <del>apoyo a la</del> Junta Directiva, cuyo valor será determinado cada año por la Asamblea de Accionistas.</li> </ul> <p><a href="#">Para los miembros de Junta Directiva que sean residentes en el exterior se les reconocerá un pago por día de viaje para su asistencia presencial a las sesiones de la Junta Directiva o de los comités de Junta Directiva, por el valor que apruebe la Asamblea de Accionistas.</a></p> <p>Adicionalmente, cuando lo considere pertinente, el Comité de Talento y Remuneración someterá a consideración de la</p> | <p>Conforme a la práctica de las filiales listadas de Grupo Argos, y acogiendo las buenas prácticas internacionales, se propone cambiar la causación de los honorarios de la Junta Directiva y Comités de Junta Directiva con la finalidad de pasar a un esquema de honorarios mensuales por la participación en la Junta Directiva y en sus Comités, es decir, remunerar a los miembros de la Junta Directiva en función de su pertenencia a dicho órgano societario. Este esquema de remuneración reconoce que las responsabilidades legales, el trabajo y el ejercicio de un miembro de Junta Directiva se mantienen a lo largo del periodo de ejercicio, y no en una sesión de Junta Directiva o de Comité en específico.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>En todo caso esta remuneración deberán mantenerla los Miembros de Junta Directiva por un periodo no inferior a tres años.</p> <p>Cuando se opte por la adopción de un esquema de remuneración como el descrito, la metodología aplicable para su determinación debe ser medible de manera objetiva y por tanto susceptible de ser auditada, y debe ser divulgada en la página web de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> | <p>Junta Directiva y esta a su vez de la Asamblea de Accionistas un esquema de remuneración mediante el cual los miembros de Junta Directiva reciban como parte de la compensación por sus servicios acciones de la Sociedad o de sus subordinadas. En todo caso <del>esta remuneración deberán mantenerla</del> los miembros de Junta Directiva <b>deberán mantener las acciones que reciban con ocasión de estos programas de remuneración</b> por un periodo no inferior a tres años.</p> <p>Cuando se opte por la adopción de un esquema de remuneración <b>en acciones</b>, como el descrito, la metodología aplicable para su determinación debe ser medible de manera objetiva y por tanto susceptible de ser auditada, y debe ser divulgada en la página web de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> | <p>Adicionalmente se propone reconocer un pago por día de viaje a los miembros que no residan en Colombia para la asistencia presencial a las reuniones de la Junta Directiva o de los Comités de Junta Directiva.</p> <p>Si bien Grupo Argos no ha adoptado un esquema de remuneración en acciones o similar, se propone un ajuste para claridad en la redacción, en el evento en que se adopte este tipo de esquemas.</p> |
| <p><b>4. SUCESIÓN</b></p> <p>Cuando por cualquier circunstancia quede definitivamente vacante un cargo de Miembro de Junta Directiva se observará lo establecido en los Estatutos Sociales y en la normativa legal vigente aplicable.</p>                                                                                                                                                                             | <p><b>4. SUCESIÓN</b></p> <p>Cuando por cualquier circunstancia quede definitivamente vacante un cargo de Miembro de Junta Directiva se observará lo establecido en los Estatutos Sociales y en la <del>normativa legal vigente aplicable</del> <b>Ley</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Se proponen ajustes de redacción para mayor claridad de esta disposición.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

- Inclusión
- Eliminación