

POLÍTICA

**GENERAL DE TALENTO DEL
GRUPO EMPRESARIAL ARGOS**



GRUPO ARGOS

Inversiones que transforman

En el Grupo Empresarial Argos, las empresas trabajamos juntas para asegurar el mejor talento para lograr nuestro propósito superior y materializar nuestras estrategias. Como grupo empresarial contamos con oportunidades únicas para atraer y desarrollar el mejor talento, unimos esfuerzos para que este pueda movilizarse rápidamente entre áreas y empresas para su desarrollarlo integralmente y ubicarlo donde tenga mayor impacto.

Gestionamos el talento y la organización siguiendo principios fundamentales comunes:

- Cuidamos la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias fomentando el balance entre la vida laboral y la vida personal, y procurando que tengan una experiencia laboral positiva de principio a fin.
- Aseguramos a nuestros colaboradores el derecho a la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la libertad de pensamiento, cultura, religión e ideología política, en un ambiente de trabajo digno, seguro y saludable.
- Promovemos el respeto por los derechos humanos entre nuestros grupos de interés, sin ninguna distinción.
- Respetamos el derecho de asociación y de negociación colectiva de nuestros colaboradores.
- Rechazamos y ayudamos a combatir el trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la corrupción.
- Cumplimos estrictamente con las regulaciones aplicables, el gobierno corporativo y nuestro Modelo de Trabajo de Grupo Empresarial.

Nuestros esfuerzos conjuntos están enfocados en:

- Asegurar que cada empresa tenga una estrategia explícita y poderosa para la gestión del talento, que responda a sus realidades competitivas y al contexto corporativo del grupo empresarial.
- Promover excelencia en la gestión de talento en todas las empresas, cumpliendo con unos exigentes estándares comunes mínimos que aplican a todas las empresas, incluyendo procesos formales para todo el ciclo de vida de gestión del talento que reflejen nuestra cultura.
- Gestionar el talento clave con un modelo integrado único para todo el grupo empresarial.
- Contar con sistemas de compensación e incentivos alineados con la estrategia, que aseguran equidad, reconocen la contribución, promueven la excelencia y los resultados, facilitan la movilidad y cumplen con estándares internacionales.

- Orientar los pilares de valores y conductas transversales a todos los colaboradores para tener una cultura corporativa motivada por nuestro propósito superior.
- Dirigir el diseño organizacional estratégico para fomentar organizaciones adaptables, rápidas, efectivas y en continua evolución, listas para desarrollar la estrategia de la empresa y para lo que se quiere lograr como grupo empresarial.
- Desarrollar una marca empleador potente de grupo empresarial, para atraer y retener talento de primera clase.
- Aprovechar sinergias que nos permitan tener mayor potencia y eficiencia en la gestión del talento y la organización.
- Compartir información para mejorar continuamente, aprender juntos y tomar decisiones informadas.

Nuestras organizaciones tienen un propósito superior y cuenta con colaboradores comprometidos para materializarlo, actuando en el marco de valores y hábitos que caracteriza nuestras culturas.

Nuestros líderes se involucran activamente en la gestión del talento y ejemplifican los valores y conductas que se esperan de todos nuestros colaboradores.

Nuestros proveedores cuentan con altos estándares de gestión humana.

Tomamos decisiones basadas en hechos y datos y con rigor técnico.

Nuestros equipos de Gestión Humana se distinguen por su visión de avanzada, su entendimiento amplio y profundo de las estrategias de las empresas y sus prioridades, en la gestión del talento, foco en lo importante, rápida toma de decisiones, gestión innovadora y en permanente evolución.