

## Resultados evaluación de la Junta Directiva 2022

En desarrollo de las mejores prácticas de gobierno corporativo se realiza la evaluación de la Junta Directiva de Grupo Argos, lo que le permite a la Junta monitorear su funcionamiento y mantener su desempeño.

A continuación, el resultado de la evaluación de la Junta Directiva de 2022:

	1 Nunca	2 Casi nunca	3 Algunas veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Funcionamiento - 4,8</b>					
Se cumple con el calendario anual de reuniones y temas a tratar que define la JD en su plan de acción.					5,0
La duración, metodología y periodicidad de las reuniones de la JD son adecuadas y suficientes para tratar debidamente los temas de su competencia.					4,5
El nivel de profundidad con el que son tratados los temas y el espacio para las presentaciones y discusiones es adecuado y suficiente.					4,3
En la JD se promueve el debate, se presentan discusiones que generan valor para la compañía y se abre espacio para las opiniones.					5,0
La JD realiza una sesión anual sin la participación de la Administración, de la que se entrega la retroalimentación correspondiente.					5,0
Las decisiones y recomendaciones de la JD son observadas e implementadas por la Administración.					5,0
La JD mantiene la independencia frente a la Administración.					5,0
<b>Información - 4,7</b>					
La información presentada en la JD es adecuada y suficiente para las deliberaciones y la toma de decisiones.					4,5
Los expositores tratan los temas con la claridad, profundidad y el conocimiento requerido.					4,8
La JD recibe formación sobre temas relevantes y de interés para su gestión.					4,5
La JD está informada de las disposiciones legales, estatutarias y de buen gobierno corporativo que rigen el desempeño de sus funciones.					5,0
Las actas reflejan de manera adecuada la información tratada en las sesiones de JD y son enviadas oportunamente para su revisión.					4,8
<b>Competencias - 4,6</b>					

La JD tiene el conocimiento adecuado de los negocios de la compañía.	 4,8
La JD tiene una composición de miembros que garantiza diversidad de conocimientos, habilidades y opiniones.	 4,5
<b>Rol de la JD – 4,8</b>	
En la JD se promueve la discusión sobre asuntos relevantes para la compañía, tales como estrategia, riesgos, sostenibilidad y talento humano.	 4,8
La JD participa en la definición de la estrategia y su seguimiento.	 4,8
La JD monitorea los posibles sucesores de la alta gerencia.	 4,5
La JD hace seguimiento a la gestión del presidente de la compañía.	 5,0
<b>Comités de JD – 4,9</b>	
La JD conoce las funciones de los diferentes Comités: (i) Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, (ii) Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, (iii) Comité de Talento y (iv) Comité de Remuneración.	 5,0
El número de reuniones de los Comités en el año es suficiente para tratar los temas a cargo de cada Comité.	 5,0
El trabajo de los Comités ha facilitado el cumplimiento de las funciones de la JD.	 5,0
El informe de cada Comité a la Junta Directiva contiene información que le permite a los demás directores conocer un resumen de lo que se trata en los Comités.	 4,8
<b>Evaluación individual de cada miembro de JD – 4,8</b>	
Tengo el conocimiento adecuado de los negocios de la compañía.	 4,8
Invierto el tiempo necesario en el estudio de la información suministrada por la compañía.	 4,5
Participo cumplidamente en las reuniones de la JD y de los Comités de JD.	 5,0
Aporto en las discusiones y participo en las decisiones de la JD y de los Comités de JD.	 5,0